

[Undervisningsministeren]

ville udbetale et beløb til de pågældende lærere.

Spm. nr. S 173

Til *arbejdsministeren* (31/10 85) af:

Tinning (VS):

»Er ministeren indstillet på at ændre barselorloven, så faderen ikke kommer i klemme ved for tidlige fødsler?«

Begrundelse

Efter fødslen har forældrene ret til fravær fra arbejdet i tilsammen indtil 24 uger, hvoraf indtil 10 uger kan udnyttes af faderen efter den 14. uge efter fødslen.

Uafhængigt heraf har barnets fader ret til fravær fra arbejdet i indtil 2 uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet. Udnyttes denne ret, skal den mandlige lønmodtager med fire ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår han påregner at begynde fraværet, og om længden af fraværet.

Alt dette fremgår af loven om barselorlov, § 1, stk. 1 og 3, og § 3, stk. 2.

Men hvad nu, hvis fødslen falder for tidligt i forhold til oplysningerne fra læge og/eller jordemoder, oplysninger, som både den mandlige lønmodtager og den pågældendes arbejdsgiver har indrettet sig efter?

Så kan den nybagte fader ikke få fri i de første to uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet. Til gengæld kan han få fri nogle uger senere – nemlig de uger, man har planlagt ud fra lægens og/eller jordemoderens oplysninger. Men så ryger dagpengene, fordi der er gået mere end to uger efter fødslen eller barnets modtagelse i hjemmet.

Spørgeren er bekendt med en konkret sag, hvor faderen således måtte sige farvel til dagpengene.

Men spørgeren er naturligvis interesseret i en principiel besvarelse af spørgsmålet.

Svar (11/11 86):

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

§ 4, stk. 2, i lov om barselorlov m.v. skal forstås således, at en mandlig lønmodtager, der ønsker at udnytte sin ret til fravær ved barnets fødsel eller modtagelse i hjemmet, jf. § 1, stk. 2, skal underrette sin arbejdsgiver 4

uger før det af lægen/jordemoderen skønnede fødselstidspunkt om, hvornår han regner med at påbegynde fraværet, og hvor længe han vil være fraværende.

Hvis barnet fødes tidligere eller senere end det skønnede fødselstidspunkt, vil faderen alligevel have ret til fravær og barseldagpenge ved fødslen efter barnets modtagelse i hjemmet, fordi det er fødsien/barnets modtagelse i hjemmet, der udløser dagpengeretten og fraværsretten, når varslingspligten er overholdt, selv om der ikke er gået 4 uger.

Faderen vil derimod ikke som også nævnt i begrundelsen til spørgsmålet have ret til fravær og dagpenge på et tidspunkt, der ligger 4 uger efter afgivet varsling, hvis fødslen enten for længst er overstået eller endnu ikke har fundet sted.

Denne fortolkning af 4-ugers varslingen ligger helt på linje med fortolkningen af den kvindelige lønmodtagers varsling ved graviditetsorlov, hvor det også er det af lægen skønnede fødselstidspunkt, der giver ret til fravær og dagpenge fra 4 uger før forventet fødsel. I disse situationer vil der ligeledes være en ret til fravær og barseldagpenge i hele perioden til fødslen, uanset om kvinden føder tidligere eller senere end det skønnede fødselstidspunkt.

Efter min opfattelse er der ikke behov for at ændre barselorlovsloven, fordi faderen ikke kommer i klemme ved for tidlige fødsler, hvis loven anvendes korrekt.

Spm. nr. S 175

Til *socialministeren* (31/10 86) af:

Tinning (VS):

»Kan ministeren oplyse, hvor det kan tænkes at Den Sociale Ankestyrelse har ment at kunne finde juridisk grundlag for den afgørelse, der er offentliggjort som Social Meddelelse nr. 0-36-86?«

Begrundelse

Den omtalte afgørelse sammenfattes af Ankestyrelsen selv på følgende måde:

»Ved udmåling af kontanthjælp i tilfælde, hvor kontanthjælpen er et supplement til en indtægt, lægges som hovedregel den faktiske nettoindtægt til grund for udmålingen, uanset hvad årsagen til indtægtsnedgangen er.