

[Arbejdsministeren]

De regionale myndigheder m.v. skal have større frihed i forhold til centralt fastsatte regler. Der vil være mulighed for en betydelig forbedring af ressourcenyttelsen, hvis de lokale dispositionsmuligheder øges.

Beskæftigelsesindsatsen for f.eks. de unge vil være et velegnet område til større regional regelfrihed, men også inden for AMU-området vil en sådan regelfrihed kunne udnyttes positivt.

2. Stærkere regionalisering

Der skal være de færrest mulige hindringer for et tæt samarbejde mellem AF og AMU m.m.

AF er allerede regionalt opbygget og i arbejdsmarkedsnævnene har arbejdsmarkedets parter og kommunerne et hensigtsmæssigt forum til drøftelse af regionens arbejdsmarkedspolitiske problemer.

For AMUs vedkommende er en regionalisering kun lige begyndt med ansættelse af 5 regionskonsulenter. Målet for AMU er en regionalisering, der giver grundlag for den fornødne koordinering med AF. Det vil få betydning for såvel udvalgsstruktur som anvendelsen af uddannelsessteder. I dag styrer centrale udvalg med deltagelse af arbejdsmarkedets parter den faglige side af AMU, mens den økonomiske styring er samlet i et direktorat.

En regionalisering, der skal opfylde de nævnte krav, kræver en ændring af de nuværende styringssystemer og dermed lovændringer. For at undersøge, hvordan det kan gøres, vil der blive igangsat nogle pilotprojekter. Det er en selvfølge, at arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget i disse forsøg.

Forsøgene skal også afprøve forskellige organisatoriske muligheder for samarbejde. Både ideen med arbejdsmarkedsnævnet som det koordinerende regionale forum for AMU og AF og ideen om et regionalt AMU-center bør afprøves. Et AMU-center kan f.eks. samle de forskellige uddannelsesprogrammer under AMU i et regi, men efteruddannelsesdelen inden for handelsskolerne og de tekniske skoler bør inddrages i projekterne. Forsøgene bør også undersøge mulighederne for, at AF kan få større indflydelse på tilgangen til arbejdsmarkedsuddannelserne.

VII. Særforanstaltningerne skal omlægges

1. Kvindearbejdsløsheden

Kvindernes nuværende uddannelsesmønstre er for ensidigt, og for mange er uden egentlig erhvervsuddannelse. Uden en tilpasning af kvalifikationer hos kvinderne er der en risiko for, at de i fremtiden vil bære den altovervejende del af arbejdsløsheden.

Ledige – især ufaglærte – kvinder har særlig vanskeligt ved at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Til denne gruppe er der behov for særlige uddannelsesstilbud, der retter sig mod anden beskæftigelse end den, de traditionelt har haft. Det vil imidlertid kræve holdningsændringer hos kvinderne, hos virksomhederne og hos de mandlige ansatte.

2. Ungdomsarbejdsløsheden

En af de glædelige ting er det store fald i ungdomsarbejdsløsheden. Men der er fortsat alt for mange unge ledige. For at kunne målrette indsatsen er der behov for nærmere at undersøge, hvem disse unge er, og i hvilket omfang de kan forventes at være til rådighed på områder, hvor der er efterspørgsel. Regeringen vil igangsætte en sådan kortlægning.

Nogle af de tidligere ungdomsarbejdsløse fik ikke ordentligt fat på arbejdsmarkedet. De genfindes nu i gruppen af lidt ældre unge arbejdsløse. Denne gruppe har også behov for en særlig indsats. Som et led heri har social-, undervisnings- og arbejdsministrene nedsat et hurtigtarbejdende udvalg, som om kort tid vil præsentere forslag om, hvordan man yderligere kan forstærke bestræbelserne for at motivere gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere til uddannelse eller beskæftigelse.

3. Den lokale indsats

Et af de vigtigste spørgsmål, der skal afklares i denne forbindelse, er (amts)kommunernes rolle i dette arbejde.

(Amts)kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet har været af væsentlig betydning, og deres interesse i arbejdsmarkedspolitikken må forventes at få større og større omfang. På den anden side er det også vigtigt at fastholde AFs og arbejdsmarkedsnævnenes koordinerende rolle, da det er i disse organer, at de mange forskellige tråde i det regionale arbejdsmarked samles.

Et andet hovedtema for indsatsen mod ungdomsarbejdsløsheden og kvindearbejds-