

[Arbejdsministeren]

også et flertal af kvinder, 53 pct. Det er nyt og epokegørende, at kvinder i den grad starter virksomhed i Danmark. Loven om iværksættertydelse har været et godt bidrag i den retning.

Jeg vil også gerne nævne, at vi inden for rammerne af arbejdsformidlingssystemet arbejder med en lang række forsøgsprojekter til gavn for kvinderne. Vi har en række projekter rundt omkring i landet med en særlig vejledningsindsats. Vi har givet bevillinger til en databus, vi har givet bevillinger til Datastuen i Århus, og sådan kunne jeg blive ved. eksempel på eksempel på, at vi giver ekstraordinære bevillinger med henblik på at afhjælpe den alt for store kvindearbejdsløshed.

Jeg vil da også godt nævne, at jeg har givet en dispensation fra ligestillingsloven med henblik på, at man i Århus Kommune kunne forsøge i forbindelse med annoncering efter chefer at udforme annoncerne sådan, at de særligt tiltrak kvinder, og såfremt der var ligeværdige ansøgere, at man så valgte kvinden, altså en form for meget positiv behandling, uden at mændene bliver helt udelukket.

Jeg har forstået, at resultatet desværre har været, at der kun er én kvinde og utrolig mange mænd, der har søgt det første job, der blev slået op. Men vi har altså vist vilje og åbenhed til at forsøge, til at eksperimenterer med mulighederne for, at kvinder også kunne avancere til chefstillinger og kunne have bedre chancer for det end mændene, fordi vi gerne vil have, at der er nogle, man kan identificere sig med.

Jeg kan også henvise til det, statsministeren for nylig offentliggjorde vedrørende kvinder i diverse råd, hvor vi inden for et år har udvidet det fra 11 til 32 pct. kvinder, tror jeg det var.

Regeringen arbejder altså aktivt med at bringe kvinderne ind som en helt naturlig og acceptabel del af de ansatte på arbejdsmarkedet på lige fod med mændene.

Jeg vil i den sammenhæng også gerne nævne barselorloven, der giver mulighed for, at familien kan tilrettelægge sin deltagelse på arbejdsmarkedet væsentligt bedre.

Jeg vil udtrykke min beklagelse over, at alt, alt for få mænd udnytter den pragtfulde mulighed, de nu har fået for, at de kan bidrage til, at det lille barn får en sund og tryk start på tilværelsen. Det skulle mændene gøre for deres egen skyld og for børnenes

skyld. men sandelig også af hensyn til muligheden for ligestilling på arbejdsmarkedet, sådan at det er lige sandsynligt for arbejdsgiveren, at manden og kvinden, når hun er i den fødedygtige alder, kan have brug for en barselorlov.

Det leder mig frem til det spørgsmål, som fru Helle Degn var inde på: kvinders mulighed for at have deltidsbeskæftigelse. Jeg synes, det er beklageligt, at Socialdemokratiet og fagbevægelsen er stivnet i en gammeldags kamp imod deltidsbeskæftigelse. Jeg synes, man skulle åbne for fleksible arbejdstider, således at det blev naturligt ikke bare for kvinderne, men også for mændene med en afkortning af deres arbejdstid, f.eks. i forbindelse med de perioder, hvor familien har små børn.

Arbejdstid er som bekendt et spørgsmål, vi overlader til arbejdsmarkedets parter at forhandle, og derfor er det ikke noget, vi har tænkt os at tage lovgivningsinitiativer om, men vi vil gerne opfordre til, at man bløder op omkring arbejdstidsbegrebet, så både kvinder og mænd kan have fleksibel arbejdstid. Men så længe parterne på arbejdsmarkedet ikke åbner for den mulighed, synes jeg, vi skal levne de eksisterende chancer for deltidsbeskæftigelse al mulig retfærdighed, således at familierne i hvert fald har den mulighed for at tilrettelægge deres egen tilværelse.

Jeg har nævnt nogle ting, hvor vi allerede har gjort en indsats, men jeg vil godt sige, at vi arbejder med mange flere initiativer. Som bekendt kom man i slutdokumentet fra FNs kvindekongress i Nairobi med en opfordring om, at de enkelte lande lavede en handlingsplan for kvindernes ligestilling på arbejdsmarkedet specielt i de pågældende samfund. Man erkendte, at forholdene var meget forskellige i de forskellige områder i de forskellige lande, men selv til os, der er længere fremme end de fleste lande, lød opfordringen, at vi skulle gøre en særlig indsats.

Den opfordring tager vi meget alvorligt i regeringen, og vi arbejder med en lang række bidrag til den handlingsplan, som senere på sæsonen vil blive præsenteret for Folketinget, og hvor vi vil komme med en lang række konkrete initiativer til gavn for kvindernes ligestilling på arbejdsmarkedet.

Jeg vil godt sige, at det ikke er nok, at vi i Folketinget vil. Det er ikke nok, at regerin-