

[Arbejdsministeren]

I punkt 4 foreslås det, at virksomheder, der inden for et år efter afskedigelser skal ansætte nye medarbejdere, skal have pligt til at tilbyde arbejde til de afskedigede. Dette forslag drejer sig ligesom punkt 5 og 6 om kollektive afskedigelser og må derfor henvises til behandling under de drøftelser, der som nævnt er i gang i Landsarbejdsnævnet.

Jeg skal ikke kommentere de resterende 10 punkter. Det er afgrænsninger af lovens område og lignende.

Vi mener altså ikke, at SF's beslutningsforslag er egnet. Efter regeringens opfattelse beror tryghed i ansættelsen på meget andet end de forhold, der er nævnt her. Det drejer sig om at give virksomhederne nogle vilkår, der gør, at virksomhederne sammen med deres ansatte kan skabe den nødvendige motivation, arbejdsglæde og tryghed. Det drejer sig om, at man giver virksomhederne og deres medarbejdere vilkår, der gør, at de i fællesskab kan etablere de aftaler, der er behov for, af hensyn til både medarbejdere og virksomhed. Så bliver det nemlig gjort under hensyntagen til begge parter og på en måde, der passer til de faktiske forhold i jernindustrien og i de andre industrier. Det ville det ikke komme til, hvis man lovgav med udgangspunkt i SF's forslag.

Vi må altså derfor afvise forslaget.

### Bakholt (S):

Det lader ikke til, at arbejdsministeren er i særlig godt humør i dag; det er i hvert fald den afvisende tone hele vejen igennem.

Jeg tror, det er meget vigtigt, at vi også i dette Ting får en debat om tryghed i ansættelsen. For hvis vi ser på de faktiske forhold på arbejdsmarkedet, må vi konstatere, at tryghedsforholdene er meget dårlige for meget, meget store lønmodtagergrupper. Det danske arbejdsmarked er faktisk kendetegnet ved, at der foregår meget, meget store udskiftninger af personalet i virksomhederne. Det er meget let at komme af med arbejdskraft, hvis man ønsker det.

Jeg synes også, vi skal være opmærksom på, at den teknologiske udvikling, vi er inde i, foregår med stor hastighed, at det betyder nogle ændringer på arbejdsmarkedet, og de meget store ændringer bliver ikke mindre i fremtiden. Derfor er der behov for at skabe et bedre grundlag for, at den enkelte på arbejdsmarkedet får mere tryghed og dermed også et mere sammenhængende arbejdsliv.

Vi mener i Socialdemokratiet, at der skal sættes ind på mange områder. Det forslag, som SF har fremsat, tager fat i en del af problematikken. Hensigten med det kan vi være meget enige i. Der skal mere til, men vi er positivt stemt over for forslaget.

Det er vigtigt, at vi også får sikret, at der er tilstrækkelige uddannelsesmuligheder og jobmuligheder i samfundet. Det har vi fremsat en række forslag om. Det er også vigtigt, at vi får øget mulighederne for, at lønmodtagerne får større medbestemmelse. Det er også nødvendigt med mere rimelige ansættelses- og afskedigelsesvilkår, hvis vi skal modvirke de mange pludselige, vilkårlige og usaglige afskedigelser, der har fundet sted.

Derfor synes vi, at det må være rigtigt, at vi får lavet en rammelovgivning om ansættelses- og afskedigelsesvilkår, som kan fastsætte nogle minimumskrav. Disse minimumskrav kan så selvfølgelig udbygges ved kollektive aftaler.

Det er også vigtigt, at vi får pålagt virksomhederne at gennemføre en egentlig personale- og uddannelsesplanlægning. Det finder ikke sted ret mange steder i dag, og det er selvfølgelig nogle ting, som skal køre på normal måde og forhandles og godkendes i samarbejdsudvalget, men der er ikke i dag noget som helst pålæg om noget sådant, og derfor står vi mange gange i en situation, hvor det omgivende samfund, når der skal uddannes folk, får det at vide alt for sent, og her er vi nødt til at pålægge det.

Vi kan også sige rent ud, at de nugældende regler vedrørende kollektive afskedigelser må strammes op. Vi har set nogle eksempler igennem årene og også her på det sidste, der tyder på, at de ikke fungerer godt nok.

Hvis vi tager det sammenhængende, vil jeg til allersidst sige, at det er ikke sådan, at vi i Danmark har nogle restriktive regler, når det drejer sig om ansættelses- og afskedigelsesvilkår, men de er meget uensartede, og det gør, at det ikke er særlig overskueligt. En lang række lande har betydelig bedre ansættelses- og afskedigelsesvilkår, end vi har i Danmark, og her har vi noget, vi skal have rettet op på.

Vi er positivt stemt over for sigtet med SF's forslag, og jeg synes, vi skal arbejde videre på at få lavet en egentlig rammelovgivning på disse områder.