

1 årsværk i bvlr. 37 søges overført fra 01.02. Arbejdsdirektoratet til 01.04. Arbejdstilsynet.

ad indtægter.

43.03. Afholdelse af arbejdspsykologiske prøver. Betalingen vedrører kommunerne.

01.03. Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljørådet er nedsat i henhold til § 67 i L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste og L 247 1979 om stoffer og materialer. Arbejdsmiljørådet består af en formand, en læge, en videnskabelig medarbejder ved Danmarks tekniske Højskole og 22 andre medlemmer (12 medlemmer for de ansatte og 10 repræsentanter for arbejdsgiverne inden for de forskellige erhvervsgrøner). Herudover deltager Arbejdsministeriets departement, Arbejdstilsynet, Sikringsstyrelsen og Miljøstyrelsen hver med en repræsentant uden stemmeret i rådets møder. Formålet med Arbejdsmiljørådet er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, herunder gennem medvirken ved udarbejdelse af regler til udfyldning af arbejdsmiljølovens rammer. Ud over at deltage i rådets månedlige møder deltager rådets medlemmer også i udvalgmøder.

Til Arbejdsmiljørådet er knyttet en overenskomstansat kontorfunktionær (HK), endvidere aflønnes Danmarks tekniske Højskoles medarbejder, der yder bistand til rådet.

Ved Akt 319 10/4 80 er tiltrådt særskilt vederlæggelse af Arbejdsmiljørådets formand. Der ydes vederlag pr. møde.

ad driftsudgifter.

ad lønudgifter

Bevillingslønramme:	Personaleforbrug omregnet til årsværk					
	1987 R	1988 B	1989 F	1990 BO 1	1991 BO 2	1992 BO 3
Øvrige	1,0	1,0	1,0			
Antal årsværk i alt	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Lønsum (mill. kr.)	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4

01.04. Direktoratet for Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste (BST) og L 247 1979 om stoffer og materialer, L 135 1986 om arbejdsmiljø i Grønland samt ferielovgivning, LB 352 1981 om ferie og dele af medhjælperloven L 256 1961 med senere ændringer.

Arbejdsmiljøinstituttet hører, jf. L 681 1975 § 70, under Arbejdstilsynet. Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøloven er bl.a. at:

- vejlede virksomheder, branchesikkerhedsråd, arbejdsmarkedets organisationer og offentligheden om arbejdsmiljømæssige spørgsmål,
- påse, at loven og de foreskrifter der gives hjemmel til i loven, overholdes, - behandle planer for arbejdsprocesser, arbejdssteder, tekniske hjælpemidler m.v. samt stoffer og materialer og meddele tilladelse i henhold til loven eller administrative regler,
- vejlede og rådgive virksomhederne og de ansatte ved etableringen af bedriftssundhedstjeneste