[Statsministeren]

Forslagets formål er at sikre lønmodtagere i deres ansættelsesforhold uanset deres foreningsmæssige tilhørsforhold og at tilskynde arbejdsgivere til at afholde sig fra at afskedige lønmodtagere i strid med loven.

Forslaget omfatter:

- adgang til genansættelse ved afskedigelse i strid med loven. For offentligt ansatte er adgangen til genansættelse ubetinget. For privat ansatte er der en snæver adgang til, at retten kan bestemme, at den afskedigede i stedet skal have en godtgørelse;
- forhøjelse af maksimum for godtgørelsens størrelse;
- indførelse af en minimumsgodtgørelse;
- indførelse af en hurtig domstolsbehandling i sager om afskedigelse på grund af foreningsforhold og
- mulighed for at tillægge sådanne sager opsættende virkning.

Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Genfremsættelse med visse justeringer af lovforslag, som blev fremsat, men ikke færdigbehandlet i 1987-88.

Det foreslås, at lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. samt lov om barselorlov m.v. sammenskrives, og at der foretages følgende ændringer:

- Ligestillingsrådet får adgang til af egen drift eller efter anmodning at undersøge forhold vedrørende ligebehandlings- og barselorlovsloven og indhente de fornødne oplysninger hertil;
- der indsættes en hjemmel til at udstede en bekendtgørelse om, at visse former for positiv særbehandling af det ene køn ikke kræver dispensation;
- godtgørelse ved afskedigelse i forbindelse med barsel m.v. forhøjes til 78 ugers løn, og godtgørelsen ved overtrædelse af ligebehandlingsbestemmelserne til 39 ugers løn;
- der indsættes en adgang til genansættelse ved afskedigelse på grund af graviditet, barsel og adoption;
- staten, kommuner og kommunale fællesskaber skal kunne pålægges bødeansvar.

Ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder.

Genfremsættelse af lovforslag, som blev fremsat, men ikke færdigbehandlet i 1987-88.

I forlængelse af forslaget om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov foreslås, at Ligestillingsrådets kompetence til behandling af ligelønssager styrkes, og at godtgørelsen for overtrædelse af loven forhøjes til 39 ugers løn.

Ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Regler for arbejdsløshedsdagpenge til selvstændige).

Spørgsmålet om en reform af reglerne om arbejdsløshedsforsikring af selvstændige erhvervsdrivende er behandlet i et udvalg, der har afgivet betænkning den 15. september 1988. Hensigten med udvalgsarbejdet var at tilvejebringe forenklinger på området og udarbejde forslag til regler, der i højere grad tager sigte på de selvstændiges særlige vilkår.

Udvalget har ikke kunnet nå frem til en enig indstilling, hvorfor det nu overvejes, hvilke forslag der skal fremmes med henblik på fremsættelse af lovforslag i løbet af foråret 1989.

Ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændring af reglerne om overgang fra deltids- til fuldtidsforsikring, deltidsforsikring ved delpension, ændringer som følge af arbejdstidsnedsættelsen m.v.).

Delvis genfremsættelse af lovforslag,, som blev fremsat, men ikke færdigbehandlet i 1987-88.

Den del af det tidligere forslag, som drejer sig om udbetaling af dagpenge til fiskeskippere, vil indgå i det planlagte lovforslag om ændrede regler for arbejdsløshedsdagpenge til selvstændige. Der vil ud over genfremsættelsen blive fremsat forslag om, at reglerne om overgang fra deltids- til fuldtidsforsikring ændres.

Ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændring af regler om dagpenge ved 2. ledighedsdag, forlængelse af ventetiden før dagpengerettens indtræden, ændringer vedrørende dagpenge til nyuddannede og supplerende dagpenge samt regler om gebyr).

I forbindelse med FFL 89 vil der med henblik på en adfærdsregulering for såvel arbejdsgivere som arbejdstagere blive fremsat forslag om ændringer vedrørende dagpenge til nyuddannede og supplerende dagpenge.

Der vil endvidere blive fremsat forslag om, at medlemmet maks. 6 gange pr. år betaler 2. ledighedsdag.