

en kvinde, og såfremt der skal stilles forslag om flere medlemmer, skal der foreslås lige mange mænd og kvinder, i tilfælde af ulige antal, én mere af det ene køn end af det andet. Tilsvarende gælder, hvor der efter lovgivningen skal udpeges bestyrelsesmedlemmer.

Som led i de igangværende afbureaukratiseringsbestræbelser har regeringen valgt ikke at etablere en indberetningspligt til Statsministeriet i de enkelte tilfælde som foreskrevet i udvalgsloven, men derimod lagt ansvaret for lovens administration ud til den enkelte minister, der hvert 3. år skal indberette til Statsministeriet om udviklingen på området. Det bemærkes i øvrigt, at sådanne i loven omhandlede bestyrelser ofte nedsættes for en 3 eller 4-årig periode, og gennemførelse af ændringer i bestyrelsernes sammensætning vil derfor ske i løbet af nogen tid.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Lovforslaget medfører ikke øgede udgifter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Lovforslaget omhandler den kønsmæssige sammensætning af bestyrelser, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse for statslige myndigheder. Såfremt myndigheden ledes både af en bestyrelse og et repræsentantskab, gælder loven for sammensætningen af begge organer.

Ved stk. 2 åbnes mulighed for, at loven kan omfatte nærmere angivne selvejende institutioner, der overvejende finansieres ved statstilskud, dvs. at den offentlige andel skal være af betragtelig størrelse i forhold til de samlede udgifter, i alt fald ikke under 60-70 pct. heraf. Denne afgrænsning kendes fra forvaltningsloven, hvorefter bl.a. selvejende institutioner kan inddrages under loven, hvis udgifterne ved deres virksomhed overvejende dækkes ved statslige eller kommunale midler. Endvidere vil det være muligt at inddrage selskaber, hvor den overvejende del ejes af staten, dvs. ikke under 60-70 pct., eller som udøver virksomhed i henhold til koncession eller lignende offentlig godkendelse under lovens område.

Til § 2

Som i lov nr. 157 af 24. april 1985 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner og lign. vil det naturligvis være en forudsætning for at kunne blive udpeget til medlem af en bestyrelse m.v., at den på-

gældende er i besiddelse af de for arbejdet nødvendige kvalifikationer.

Bestemmelsen i § 2, stk. 1 medfører, at der skal stilles forslag om både en mand og en kvinde, når myndigheden eller organisationen skal foreslå eller udpege 1 person til medlem af udvalg m.v. Ved gennemførelsen af bestemmelsen vil den kompetence, der i anden lovgivning er tillagt myndigheden eller organisationen til selv at bestemme, hvem der skal repræsentere myndigheden eller organisationen, blive overført til ministeren, for så vidt angår afgørelsen af, hvem af de indstillede, der skal beskikkes som medlem.

Efter stk. 2 vil man ved sammensætningen af bestyrelser, hvor alle eller nogle af medlemmerne vælges ved direkte afstemning ikke skulle iagttage den fremgangsmåde, der er foreskrevet i stk. 1.

Man vil i disse tilfælde kun ved at foreskrive en uforholdsmæssig kompliceret procedure kunne varetage ønsket om at sikre en kønsmæssigt afbalanceret sammensætning af bestyrelsen. Det forekommer endvidere betænkeligt gennem lovgivning at fastsætte begrænsninger for gennemførelse af demokratiske valg.

Det vil imidlertid efter § 1, stk. 1, også i disse tilfælde skulle tilstræbes i det omfang det i øvrigt er muligt, at sådanne bestyrelser har en ligelig sammensætning af mænd og kvinder.

Til § 3

Undtagelsesbestemmelsen, der svarer til udvalgslovens undtagelsesbestemmelse, kan tænkes anvendt, hvor krav om særlig sagkundskab efter konkret vurdering udelukker ligestilling, samt i tilfælde, hvor myndigheder eller organisationer ikke har mulighed for at lade sig repræsentere ved både mænd og kvinder.

Til § 4

Efter § 4 skal vedkommende minister hvert 3. år indberette til Statsministeriet om udviklingen på det pågældende ministeriums område. Gennem denne indberetning vil Statsministeriet få mulighed for at følge udviklingen, uden at der derved iværksættes et stort bureaukрати. Det bemærkes i den forbindelse, at dette lovforslag vil kunne omfatte et stort antal bestyrelser m.v., og da bestyrelser sædvanligvis kun udskiftes hvert 3. eller 4. år, vil de kommende ændringer af bestyrelsernes sammensætning i mange tilfælde først blive gennemført 3-4 år efter lovens ikrafttræden. Også på denne baggrund må det anses for hensigtsmæssigt, at der skal ske indberetning hvert 3. år.