

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Lov om voksenuddannelsesstøtte har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at voksne med kortvarig eller ingen uddannelse får mulighed for at deltage i undervisning i arbejdstiden.

Denne målgruppe er imidlertid den gruppe på arbejdsmarkedet, der oftest har en lav løn, ustabile arbejdsforhold og deltidsbeskæftigelse. Det har allerede vist sig, at loven ikke er tilstrækkelig imødekommende og fleksibel over for disse forhold. Dette betyder, at en meget stor gruppe voksne udelukkes fra at kunne gøre brug af lovens muligheder.

De deltidsbeskæftigede diskrimineres i en helt urimelig grad. For 378.000 kvinder og 43.000 mænd er der opstillet krav om en længere beskæftigelse hos samme arbejdsgiver, end der er for fuldtidsansatte.

Specielt for mange ufaglærte kan det være ganske umuligt at optjene det antal uger, der i henhold til bekendtgørelse nr. 606 af 15. september 1989 om voksenuddannelsesstøtte kræves. Dette skyldes bl.a. arbejdsgiverens hjemsendelsesret eller afskedigelse i forbindelse med ferier.

For de fleste lavtlønnede vil selv mindre indkomstgrundlag virke som en økonomisk barriere, og når støttebeløbet ydermere ikke indgår ved beregningen af feriepenge, kan det betyde, at loven ikke kan opfylde sit formål.

Forslagsstillerne finder det uacceptabelt, at kulturministeren har opstillet et regelsæt for ansøgningsproceduren, der giver arbejdstageren en svag stilling i forhold til arbejdsgiveren. Som reglerne er i dag, er retten til at søge en offentlig ydelse deponeret hos arbejdsgiveren. Borgernes retsstilling er svækket i en helt uholdbar grad.

Forslagsstillerne håber med dette forslag at få rettet på den nuværende lovs skævheder og barrierer over for målgruppen.

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

#### Til nr. 1

Forslaget indebærer, at deltidsbeskæftigede ligestilles med fuldtidsbeskæftigede. Kulturministerens oversigt over den ugentlige arbejdstid fordelt på kvinder og mænd optrykkes som bilag.

#### Til nr. 2

Såfremt der organiseres kollektive kurser for en medarbejdergruppe, kan der være behov for at fravige bestemmelsen. Andre forhold kan ligeledes tale for en fleksibel administration.

#### Til nr. 3

Uddannelsesstøtten træder ind som en lønkompenstation og bør derfor indgå i indkomstgrundlaget ved beregning af feriepenge. Med forslaget præciseres, at lønmodtageren skal betragtes som en fuldgyltig medarbejder i både ferie- og uddannelsesperioder i relation til anciennitetsberegning.

#### Til nr. 4

Praktisk taget alle deltidsansatte ønsker fuldtidsbeskæftigelse, men kan kun få deltidsarbejde. Det betyder, at den, der f.eks. er ansat i 25 timer om ugen og følger et heltidskursus, kun får dagpenge for de 25 timer og således må arbejde gratis i 13 timer.

#### Til nr. 5

Det virker som en helt nødvendig barriere, at den ansøgningsprocedure, der er fastsat i bekendtgørelse nr. 606 af 15. september 1989 om voksenuddannelsesstøtte, indebærer, at den enkelte voksne ikke har mulighed for at søge direkte om støtte for derefter at søge om arbejdsfrihed hos sin arbejdsgiver. Der er for forslagsstillerne ikke nogen tvivl om, at arbejdsgiveren vil være mere åben over for arbejdstageren, såfremt støtten er opnået forlods. Såvel Dansk Arbejdsgiverforening som LO har kritiseret den gældende ordning.