

Nogle af udvalgets spørgsmål til socialministeren og dennes besvarelse heraf

Under samrådet den 7. december 1989 vedrørende samrådsspørgsmål A (L 29 – bilag 89) gav jeg tilsagn om at sende Socialudvalget udkast til bekendtgørelse om forlængelse af dagpengeperioden, jf. forslaget §§ 22 og 23.

Under henvisning hertil vedlægges *råudkast* til de relevante bestemmelser, der påtænkes at skulle indgå i en samlet bekendtgørelse om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Det er hensigten, at der skal ske en mere udførlig omtale af forlængelsesmulighederne i den vejledning, som påtænkes udsendt til afløsning af Sikringsstyrelsens vejledning af 30. januar 1987.

Forlængelse af dagpengeperioden efter § 22

§ x. Kommunen kan forlænge dagpengeperioden for personer, der er omfattet af varighedsbegrænsningen efter lovens § 22, stk. 1,

- a) når det anses for overvejende sandsynligt, at revalidering, herunder arbejdsprøvning, vil blive iværksat,
- b) når den pågældende er under eller venter på lægebehandling, der må antages at kunne genskabe arbejdsdygtigheden inden for 26 uger.

§ y. Forlængelse ud over 26 uger kan ske, når særlige omstændigheder taler for det,

- a) hvis pågældende lider af en alvorlig sygdom, der kræver langvarig behandling. Det er en betingelse, at pågældende har været mere stabilt erhvervsaktiv umiddelbart før sygeperioden og – efter en lægelig vurdering

– skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for de følgende 26 uger,

- b) hvis pågældende lider af en meget alvorlig lidelse, hvor mulighederne for helbredelse ikke skønnes at være til stede.

Spørgsmål 7:

Vil offentligt ansatte, der trues af afsked på grund af sygdom, men som i stedet bevilges orlov uden løn i en nærmere fastsat periode, i denne periode være omfattet af bestemmelserne om sygedagpenge fra kommunen?

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdsministeriet, om hvorvidt en offentligt ansat i den omhandlede situation kan betragtes som »ansat« i orlovsperioden.

Arbejdsministeriets udtalelse af 9. november 1989 vedlægges.

Efter forslaget § 3, stk. 4, består retten til dagpenge fra en offentlig arbejdsgiver, så længe lønmodtageren er ansat, jf. dog forslaget §§ 22 og 23.

Ved udtrykket »ansat« i forslaget § 3, stk. 4, forstås der i den situation, hvor der er tale om *sygeorlov*, at retten til dagpenge fra en offentlig arbejdsgiver består, så længe lønmodtageren ikke er opsagt og opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

En offentligt ansat vil således i den situation, der er nævnt i spørgsmålet, være berettiget til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, såfremt beskæftigelseskravene i øvrigt er opfyldt.