

rende amsankenævnen, ansættelse som statstjenestemænd med tjeneste indtil videre ved statsamtterne, som fra den 1. januar 1992 skal yde sekretariatsmæssig bistand til de nye sociale ankenævnen.

Antallet af tjenestemænd ved amsankenævnene er primo oktober 1990 opgjort til 12, fordelt på skalaløntrin 19-45.

Ansættelse tilbydes fra den 1. januar 1992, idet de sociale ankenævnen fra denne dato overtager amsankenævnenes sagsområder, herunder allerede indgivne, men endnu ikke færdigbehandlede klagesager.

For ansættelsen vil gælde de vilkår, der gælder for statstjenestemænd. Dette indebærer bl.a., at ansættelsesområdet vil være Indenrigsministeriet med tilhørende institutioner. De pågældende sikres dog, at der ikke ved overgang til statsansættelse vil ske en forringelse af deres hidtidige løn- og andre ansættelsesvilkår under den amtskommunale ansættelse. Der indgås særlige aftaler herom mellem staten, amtskommunerne og vedkommende tjenestemandorganisationer.

Da opgaverne i amsankenævnenes sekretariater overføres uændrede til de sociale ankenævnen, er det forudsat, at det overenskomstansatte personale følger med, og dermed overgår til statslig ansættelse under Indenrigsministeriet.

Der vil snarest efter lovforslagets vedtagelse blive optaget forhandling mellem staten, amtskommunerne og vedkommende faglige organisationer om overførsel til staten af det overenskomstansatte personale fra amsankenævnene og om vilkårene herfor.

Tilbud om ansættelse forventes afgivet snarest muligt efter lovforslagets vedtagelse med anmodning om svar inden for en nærmere fastsat frist.

Antallet af overenskomstansatte ved amsankenævnene er primo oktober 1990 opgjort til ca. 150.

Til stk. 2

De sociale ankenævnen vil ikke alene skulle varetage de hidtidige amsankenævns opgaver, men vil – som konsekvens af ændringen i tilkendelseskompetencen – få tilført en række nye sager.

En ændring af kompetencereglerne på førtidspensionsområdet og med hensyn til sager efter bistandslovens §§ 43 (iværksættelse af selvstændig virksomhed) og 58 (anskaffelse af motorkøretøjer), hvorefter kommunernes afgørelser i 1. instans kan påklages til de sociale ankenævnen, vil således indebære, at de sociale ankenævnen bliver ankeinstans også for disse sager. Revaliderings- og pensionsnævnene har hidtil afgjort disse sager som 1. instans.

Indenrigsministeriet vil tilbyde de amtskommunale tjenestemænd, der den 31. december 1991 gør tjeneste ved de nuværende revaliderings- og pensions-

nævnen, ansættelse som statstjenestemænd med tjeneste indtil videre ved statsamtterne.

Antallet af tjenestemænd ved revaliderings- og pensionsnævnene i amtskommunerne er primo oktober 1990 opgjort til 36, fordelt på skalaløntrin 19-50.

Ansættelse tilbydes fra 1. januar 1992 eller senere, dog senest fra 1. juli 1992. Dette er begrundet i de overgangsregler, der er foreslået for afviklingen af revaliderings- og pensionsnævnenes virksomhed.

For ansættelsen vil gælde de samme vilkår, som nævnt i bemærkningerne til stk. 1.

Til varetagelse af ankesager på førtidspensionsområdet m.v. i de sociale ankenævnen forudsættes, i det omfang der er behov for det, overført personale fra Den Sociale Ankestyrelse. Tilsvarende vil gælde for så vidt angår revaliderings- og pensionsnævnenes overenskomstansatte personale.

De overenskomstansatte vil blive ansat på de for staten gældende vilkår i overenskomst mellem Finansministeriet og vedkommende faglige organisationer.

Så snart der – efter lovens ikrafttræden – er tilvejebragt en afklaring af behovet for personale i statsamtterne, vil der blive optaget forhandling mellem staten, amtskommunerne og vedkommende faglige organisationer om overførsel til statsamtterne af det nødvendige personale og de nødvendige overgangsordninger i den forbindelse.

Til stk. 3-4

Forslaget i stk. 3, der tilsvarende har været anvendt ved tidligere opgaveoverførsler fra staten til amtskommunerne, giver en tjenestemand, der har fået tilbud om statsansættelse mulighed for at afslå dette og bibeholde ansættelsen som amtskommunal tjenestemand.

Bestemmelsen forudsætter, at den pågældende som udlånt amtskommunal tjenestemand desuagtet udfører de anviste statslige opgaver, der hører til den tilbudte stilling. Disse opgaver er tjenestemanden altså forpligtet til at udføre, med mindre han vælger selv at opsiges sin stilling.

Stk. 4, der omhandler tjenestemandens pligter m.v. i relation til den konkrete opgaveomlægning, statuerer en pligt for de tjenestemænd, der har fået statens tilbud om ansættelse, til at tåle denne opgaveomlægning og til som udlånte amtskommunale tjenestemænd at udføre de opgaver, der hører til den tilbudte stilling. Opgaveomlægningen giver ikke i sig selv disse tjenestemænd krav på rådighedsløn, ventepenge eller pension.

Til stk. 5