

ge og afhjælpe ubalancer på arbejdsmarkedet ved arbejdsmarkedsovervågning, ved formidling af kontakt mellem arbejdsgivere og arbejdssøgende og ved information, vejledning, rådgivning m.v. til arbejdsgivere og arbejdssøgende om arbejdskrafts-, beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder i forhold til arbejdsmarkedets behov.

*Stk. 2.* Arbejdsmarkedsservicen kan gennemføre forsøgs- og udviklingsarbejde m.v. med henblik på at forebygge og afhjælpe ubalancer på arbejdsmarkedet.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler for den arbejdssøgendes kontakt med arbejdsmarkedsservicen.

**§ 12.** Formidling af kontakt mellem arbejdssøgende og arbejdsgivere kan ske ved

- 1) videregivelse af information om udbud af arbejdskraft og beskæftigelsesmuligheder til henholdsvis virksomheder og arbejdssøgende,
- 2) henvisning til samtale eller
- 3) anvisning.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om tilrettelæggelsen af formidlingen i henhold til stk. 1.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren kan endvidere fastsætte regler for samarbejde mellem arbejdsmarkedscentrene og de anerkendte arbejdsløsheds-kasser, herunder om arbejdsløsheds-kassernes forpligtelse til at yde centrene bistand.

**§ 13.** En anerkendt arbejdsløshedskasse kan anvise arbejde til sine ledige medlemmer og henvise sådanne til samtale, jf. § 12, stk. 1. Arbejdsministeren kan efter forhandling med Arbejdsmarkedsrådet fastsætte nærmere regler herom.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen kan anvise arbejde til personer, der modtager eller søger støtte efter afsnit III eller III A i lov om social bistand, og til personer, der tilhører andre særligt udsatte grupper af ledige. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med socialministeren og vedkommende kommunale organisationer samt arbejdsmarkedets parter nærmere bestemmelser om kommunalbestyrelsens formidlingsvirksomhed.

**§ 14.** Som led i formidlings-samarbejdet mellem lande, der er medlemmer af Det Europæiske Fællesskab, samt lande, der er tilsluttet overenskomsten om fælles nordisk arbejds-

marked, kan den regionale arbejdsmarkedsservice videregive oplysninger om danske arbejdsgiveres ønsker om arbejdskraft (jobordrer) med angivelse af arbejdsgiverens navn og adresse, arbejdets karakter m.v. via edb til disse landes arbejdsmarkedsmyndigheder.

*Stk. 2.* Den regionale arbejdsmarkedsservice skal informere og bistå i forbindelse med job-søgning inden for EF-landene (SEDOC) og Norden.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren fastsætter efter udtalelse fra Arbejdsmarkedsrådet nærmere regler for udvekslingen af oplysninger som led i formidlings-samarbejdet som nævnt i stk. 1.

**§ 15.** Når en faglig organisation skriftligt har sendt et arbejdsmarkedscenter, jf. § 31, fyldestgørende oplysning om, at en virksomhed er omfattet af strejke eller lockout, må centret ikke anvise arbejdskraft til virksomheden, før konflikten er hævet eller kendt overenskomststridig eller på anden måde retsstridig.

**§ 16.** For at fremme beskæftigelsen og balancen på arbejdsmarkedet kan det regionale arbejdsmarkedsråd fastslæppe anvendelsen af midler til økonomisk støtte til gennemførelse af særlige mobilitetsfremmende aktiviteter, jf. §§ 18-21. Den økonomiske støtte ydes af arbejdsmarkedscetret.

*Stk. 2.* Administrationen af aktiviteter efter §§ 18-21 varetages af den regionale arbejdsmarkedsservice.

*Stk. 3.* Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med Arbejdsmarkedsrådet hvilke midler, der stilles til rådighed for de enkelte regionale arbejdsmarkedsråd, samt nærmere regler for gennemførelsen af aktiviteter efter §§ 18-21.

**§ 17.** Tilskud efter §§ 18-21 kan ydes til aktiviteter, der tager sigte på arbejdstagere, der er tilmeldt arbejdsmarkedsservicen som arbejdssøgende, samt i øvrigt til besættelse af stillinger, der er anmeldt til arbejdsmarkedsservicen.

*Stk. 2.* Det vil normalt være en forudsætning for at yde støtte efter §§ 18-21, at der ikke lokalt findes ledige, som skønnes kvalificerede til de ledige stillinger.

**§ 18.** Der kan ydes tilskud til dækning af udgifter til gennemførelse af virksomheders informationsmøder forud for besættelse af ledige stillinger.