

til stk. 1 er afsendt, give vedkommende regionale arbejdsmarkedsråd underretning om, hvilke personer, der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer skal senest samtidig underrettes.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal snarest muligt give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om det endelige resultat af de i § 23 nævnte forhandlinger.

Stk. 5. Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 fremsende en genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til vedkommende regionale arbejdsmarkedsråd. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

§ 25. Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 24, får tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er afsendt til det regionale arbejdsmarkedsråd.

§ 26. Arbejdsministeren kan efter forhandling med Arbejdsmarkedsrådet fastsætte nærmere regler for de regionale arbejdsmarkedsråds og Arbejdsmarkedsrådets virksomhed i henhold til dette kapitel.

§ 27. Lønmodtagere på virksomheden eller disses repræsentanter samt arbejdsgiveren og dennes repræsentant må ikke videregive oplysninger, der udtrykkeligt er givet som fortrolige i henhold til dette kapitel.

§ 28. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i dette kapitel er af væsentlig betydning, og straffesager vedrørende overtrædelse af §§ 23 og 24 behandles under medvirken af sagkyndige retsmedlemmer efter reglerne i retsplejelovens §§ 6 a og 18 c.

Kapitel 7

Organiseringen af arbejdsmarkedsservicen

§ 29. Arbejdsmarkedsservicen består af Arbejdsmarkedsstyrelsen, regionale arbejdsmarkedscentre (AMS-regionscentre), lokale arbejdsmarkedscentre (AMS-centre) samt arbejdsmarkedsuddannelsescentre (AMU-centre).

§ 30. Arbejdsministeren er øverste admini-

strative myndighed for arbejdsmarkedsservicen.

Stk. 2. Chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen leder arbejdsmarkedsservicen på landsplan.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan bemyndige chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen til at udøve beføjelser, der ved loven er tillagt arbejdsministeren.

Stk. 4. Chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan bemyndige cheferne for de regionale arbejdsmarkedscentre til at udøve beføjelser, der ved loven, eller regler udstedt i henhold hertil, er tillagt chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen.

§ 31. Arbejdsministeren opretter i hver amtskommune bortset fra Københavns amtskommune et regionalt arbejdsmarkedscenter, der ledes af en regionschef, som ansættes af arbejdsministeren. For Københavns Amtskommune og Københavns og Frederiksberg kommuner (Københavnsområdet) oprettes et fælles regionalt arbejdsmarkedscenter.

Stk. 2. Chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan oprette og nedlægge lokale arbejdsmarkedscentre.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan oprette arbejdsmarkedsuddannelsescentre som statsskoler.

Stk. 4. Arbejdsministeren kan godkende oprettelse af arbejdsmarkedsuddannelsescentre som selvejende institutioner til varetagelse af opgaver efter denne lov. Institutionens vedtægt godkendes af arbejdsministeren efter forhandling med vedkommende uddannelsesudvalg, jf. kapitel 9.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om arbejdsmarkedsservicens opgaver samt om opgavernes fordeling på arbejdsmarkedsservicens institutioner, jf. § 29.

Kapitel 8

Arbejdsmarkedsrådet

§ 32. Arbejdsministeren nedsætter et Arbejdsmarkedsråd, der består af 1 formand, 20 andre medlemmer samt 9 tilforordnede.

Stk. 2. Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark udpeger hver 8 medlemmer. Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikerne Centralorganisation og FR (Fællesrepræsentation) Hovedorganisation for Arbejdsle-