

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Regeringen har gennem sine seneste politiske udspil sat fokus på arbejdsmarkedets strukturproblemer og dermed på de stigende krav til omstilling og tilpasning, som det danske arbejdsmarked står overfor i de kommende år.

Ændringer i erhvervsstrukturen, den faldende nytgang til arbejdsmarkedet, den hastige teknologiske udviklingstakt samt indførelse af EF's indre marked i 1992 er blot nogle af de væsentlige nye udfordringer til de institutioner, der betjener det danske arbejdsmarked.

Det stigende behov for tilpasning mellem de kvalifikationer hos arbejdskraften, som virksomhederne har brug for, og de kvalifikationer, som arbejdsstyrken er i besiddelse af, skaber også behov for justeringer og tilpasninger ikke alene i de serviceydelser og produkter, som systemerne udbyder, men også i de organisationer og strukturer serviceydelserne produceres i.

I. En enstrenget arbejdsmarkedsservice.

Både den igangværende og den kommende udvikling på arbejdsmarkedet skærper behovet for en sammenhængende og fleksibel arbejdsmarkedsservice.

Sikringen af, at den danske arbejdsmarkedsservice til enhver tid står rustet til at forebygge og afhjælpe ubalancer på arbejdsmarkedet hurtigt og sikkert, afhænger ikke alene af et effektivt og fleksibelt arbejdsmarkedsserviceuddannelsessystem, en hurtig og præcis arbejdsformidling og af en velfungerende arbejdsmarkedsovervågning, men i lige så høj grad af systemernes evne og muligheder for at etablere den fornødne koordination og samspil i opgaveløsningen.

Der bør efter Regeringens opfattelse lægges vægt på både at sikre samspillet mellem arbejdsmarkedsservice- og arbejdsformidlingssystemet på alle niveauer, og på at styrke og udbygge den regionalisering, der er pågået i de forløbne år – senest med nedsettelsen af de regionale UTB-udvalg.

Gennem omlægninger og justeringer af de nuværende arbejdsmarkedsinstitutioner og de dertil knyttede kollegiale organer er det Regeringens mål at op-

bygge en enstrenget arbejdsmarkedsservice, d.v.s. en koordineret og sammenhængende service, hvor man ud fra en arbejdsmarkedspolitisk synsvinkel kan skabe størst mulig harmoni mellem udbud af og efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Der foreslås derfor etableret et nyt servicesystem, der endnu bedre end idag forudsår udviklingen på arbejdsmarkedet, opfanger nye kvalifikations- og uddannelsesbehov, omsætter disse hurtigt og sikkert til konkrete uddannelsesmuligheder og -tilbud, giver brugerne relevant og sammenhængende rådgivning, formidler kontakt mellem arbejdstager og arbejdsgiver, og i det hele taget tilbyder løsninger og ydelser, der er tilpasset brugernes behov.

Med en enstrenget arbejdsmarkedsservice tilstræbes en højere kvalitet og bedre ressourceudnyttelse. Der vil blive tale om et serviceløft ved at brugerne får mulighed for både at få total løsninger, men også individuelt tilpassede løsninger på deres problemer – hvad enten det drejer sig om rekruttering, uddannelse eller jobsøgning. Det vil blive muligt meget mere smidigt at matche arbejdssøgende og deres kvalifikationer med uddannelsesforanstaltninger og ledige jobs.

Et sådant koordineret system vil også give bedre muligheder for udviklingen af nye servicetilbud, som sammen med eller som erstatning for de eksisterende tilbud vil gøre arbejdsmarkedsservicen bedre til at løse hovedopgaverne, nemlig at overvåge og følge udviklingen på arbejdsmarkedet og tilbyde konkrete vejlednings-, rekrutterings- og uddannelsesforanstaltninger, der bidrager til at sikre en faglig og geografisk balance mellem udbuddet af og efterspørgslen efter arbejdskraft.

Det er endvidere hensigten at dreje arbejdsmarkedsservicen mod en større indsats på det ordinære arbejdsmarked. En endnu større satsning mod denne del af arbejdsmarkedet vil indebære, at indsatsen kan koncentreres om i højere grad at forebygge end at afhjælpe ubalancer på arbejdsmarkedet, herunder forebygge langtidsledighed.

Måltretning af arbejdsmarkedspolitikken mod den forebyggende indsats sikres blandt andet gennem en