

Landsorganisationen i Danmark udpeger 5 repræsentanter for områdets lønmodtagere, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd 1 medlem, mens Dansk Arbejdsgiverforening efter forhandling med andre interesserede organisationer udpeger 6 medlemmer.

Uden for Københavnsområdet udpeger amtsrådet 3 medlemmer og kommunalbestyrelserne inden for amtet i fællesskab 3 medlemmer. I Københavnsområdet udpeger Københavns Borgerrepræsentation og Københavns Amtsråd hver 2 medlemmer, mens Frederiksberg kommunalbestyrelse og Foreningen af Kommuner i Københavns Amt udpeger hver 1 medlem.

Endelig udpeger, jfr. ovenfor, de uddannelsesinstitutioner, der er beliggende i området og som udbyder efter- og videreuddannelse – AMU-centre, handelskoler, tekniske skoler, voksenuddannelsescentre – i fællesskab 4 tilforordnede, der repræsenterer de forskellige uddannelsesinstitutioner.

7. Etablering af regionale omskolings- og omstillingspuljer.

Der etableres regionale omskolings- og omstillingspuljer med det overordnede sigte at iværksætte målrettede uddannelsesaktiviteter for at modvirke strukturproblemer på det regionale arbejdsmarked. De regionale arbejdsmarkedsråd fastlægger, jf. pkt. 6, anvendelsen af puljerne.

Puljen skal anvendes i et samspil med UTB-ordningen for derved at etablere instrumenter for en regionalt prioriteret uddannelsesindsats for de ledighedstruede grupper på arbejdsmarkedet. Denne målretning skal ses som et nødvendigt supplement til den ordinære lokale prioritering af efteruddannelsesindsatsen, som i særlig grad tilgodeser de virksomheds-tilmeldtes efteruddannelsesbehov.

Anvendelsen af omskolingspuljen sker på grundlag af oplysninger om målgruppernes behov og ønsker, herunder individuelle ansøgninger om deltagelse i omskolingsforløb.

Omskolingsforløbene kan være af længere varighed og sammensættes fleksibelt af forskellige uddannelsesmoduler. Det bør tilstræbes, at deltagerne ved deltagelse i omskolingsforløb erhverver en kompetence, der også kan anvendes ved en eventuel efterfølgende erhvervsrettet voksenuddannelse og/eller kan godskrives ved overgang til f.eks. erhvervsuddannelse eller teknikeruddannelse.

Puljen kan i mindre udstrækning anvendes til uddannelse af personer inden for arbejdsmarkedsuddannelsens samlede målgrupper. Puljen vil for det første kunne anvendes i situationer, hvor arbejdsmarkedsrådene finder, at opkvalificering af stabilt be-

skæftigede vil kunne skabe nye beskæftigelsesmuligheder for kortuddannede ledige eller ustabilt beskæftigede (oprykningseffekten). For det andet kan puljen anvendes som et regionalt instrument med sigte på f.eks. at tiltrække nye virksomheder, gennem uddannelse af personer til nye arbejdsområder.

Der afsættes årligt på finansloven en samlet bevilgning til de regionale omskolings- og omstillingspuljer.

Arbejdsmarkedsrådet fastsætter fordelingen af puljen til de enkelte regioner efter retningslinier, der fastsættes af arbejdsministeren.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Lovforslaget består hovedsagelig af forslag, der ændrer arbejdsmarkedsservicens organisatoriske struktur.

Med justeringerne af den regionale og lokale arbejdsmarkedsserviceorganisation tilsigtes etablering af en koordineret opgavevaretagelse mellem arbejdsformidlings- og arbejdsmarkedsuddannelsesområdet, sådan som det allerede er sket med oprettelsen af den centrale Arbejdsmarkedsstyrelse.

På regionalt og lokalt niveau foretages der ikke sammenlægninger af arbejdsmarkedsuddannelses- og arbejdsformidlingsinstitutionerne. Omlægningerne i det regionale og lokale administrative system er først og fremmest af opgavemæssig karakter, og påvirker ikke i sig selv omfanget af de opgaver, der løses i dag.

Sammenlægningerne af råd og nævn på centralt niveau vil heller ikke give anledning til en ændret opgavemængde for de kollegiale organer, og omfanget af sekretariatsbetjeningen af de kollegiale organer i systemet som sådan vurderes derfor at forblive uændret.

Den koordinerede opgavevaretagelse i arbejdsmarkedsservicesystemet forventes dog at indebære en mere effektiv ressourceudnyttelse, som vil bidrage til at opfylde de årlige produktivitetsforbedringskrav.

Lovforslaget tager ikke stilling til omfanget af arbejdsmarkedsserviceaktiviteten, der som hidtil fastlægges ved de årlige finanslove, og lovforslaget indebærer derfor heller ikke i sig selv økonomiske konsekvenser på dette område.

Sammenlagt betyder lovforslaget således ingen økonomiske og administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til Kap. 1

Til §§ 1 og 2

Bestemmelserne angiver arbejdsmarkedsservicens overordnede formål og opgaver og svarer indholds-