

I bestemmelsen fastsættes, at der oprettes 14 regionale arbejdsmarkedsråd. Rådene erstatter de nuværende 14 arbejdsmarkedsnævn samt de rådgivende regionale UTB-udvalg, der er blevet nedsat i tilknytning til den nye arbejdstilbudslov. Arbejdsmarkedsnævnene er rådgivende for AF-regionscheferne, d.v.s. betjener arbejdsformidlingssystemet.

Med etableringen af de regionale arbejdsmarkedsråd tilsigtes oprettelse af kollegiale organer, der skal rådgive chefen for det regionale AMS-center i spørgsmål vedrørende den samlede arbejdsmarkeds-service.

Til § 43

Ved sammensætningen af rådene er der taget hensyn til repræsentation af de væsentlige lokale arbejdsmarkedspolitiske aktører: arbejdsmarkedets organisationer, kommuner og amter.

Som konsekvens af at rådene skal virke koordinerende i relation til efter- og videreuddannelsesindsatsen i regionen ved fastlæggelse af anvendelsen af bevillinger til uddannelsesforanstaltninger, jfr. bemærkningerne til § 44, foreslås i stk. 3, at rådene tilforordnes særligt uddannelsessagkyndige.

Med henblik på at sikre den bedst mulige ressourcenyttelse bør der så vidt muligt være personsammenfald mellem et eller flere af de regionale arbejdsmarkedsrådsmedlemmer og medlemmer af erhvervsskolernes bestyrelser.

Ved udpegningen forudsættes, at uddannelsesinstitutioner, der forestår regionens efter- og videreuddannelsesforanstaltninger (AMU-centre, handelsskoler, tekniske skoler og voksenuddannelsescentre) skal være repræsenteret med hver 1 person i rådene. Hvis der opstår uenighed om udpegningsretten eller om repræsentationen, er det efter bestemmelsen chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen, der træffer afgørelse.

Til § 44

De opgaver rådene får efter stk. 1 skal ses i sammenhæng med bestemmelserne om det centrale Arbejdsmarkedsråds opgaver, der er baseret på et mål- og rammestyringsprincip. De regionale råd får således til opgave, inden for de målsætninger og prioriteringer, der er fastsat af arbejdsministeren under medvirken af Arbejdsmarkedsrådet, at medvirke i fastlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedspolitiske målsætninger, i planlægningen af arbejdsmarkeds-service og prioriteringen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats i regionen.

Efter stk. 2 skal rådene følge udviklingen på det regionale arbejdsmarked og bidrage til planlægning og

gennemførelse af den regionale udarbejdelse af analyser og prognoser for ledighed og beskæftigelse samt behov for uddannelse.

Som en styrkelse af de regionale råds indflydelse på fastlæggelsen af den regionale arbejdsmarkedspolitik fastsættes det i stk. 4, at rådene skal fastlægge anvendelsen af de bevillinger, som tildeles til uddannelser efter § 51 og til den arbejdsmarkedspolitiske indsats i øvrigt samt til uddannelsesforanstaltninger efter lov om arbejdstilbud til ledige. Fastsættelsen af anvendelsen sker efter retningslinier, der er fastsat af arbejdsministeren under medvirken af det centrale arbejdsmarkedsråd.

Det forudsættes, at chefen for det regionale arbejdsmarkedscenter har det bevillingsmæssige og administrative ansvar for anvendelsen af UTB-midlerne, de regionale omskolings- og omstillingspuljer og midlerne til den regionale arbejdsmarkedspolitiske indsats i øvrigt.

Rådene får til opgave at medvirke til koordineringen af den samlede efter- og videreuddannelsesindsats i regionen og til, at der søges tilvejebragt den uddannelsesindsats, der er behov for i regionen – blandt andet gennem arbejdsmarkedsovervågningen og gennem anvendelse af de midler, der tildeles regionen til uddannelsesaktiviteter.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 6.

Til Kap. 12

Bestemmelserne i dette kapitel svarer i sit indhold til kap. 9 om vilkår for deltagelse i gældende lov om arbejdsmarkedsuddannelser §§ 52-58.

Til Kap. 13

Til § 50

Bestemmelsen svarer til § 11, stk. 2 og stk. 3 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring.

På decentralt plan forudsættes en klar budgetmæssig adskillelse mellem den del af arbejdsmarkedsservice, der vedrører arbejdsmarkedsuddannelserne og den øvrige service. Arbejdsmarkedsuddannelsesaktiviteterne finansieres som hidtil via AUD-fonden, mens de øvrige aktiviteter finansieres som de hidtidige AF-aktiviteter med 75 pct. statstilskud og 25 pct. tilskud fra amtskommunerne.

Denne budgetmæssige adskillelse opretholdes også i tilfælde af, at der i henhold til forslaget § 31, stk. 5, sker en overførsel af opgaver mellem de to områder. I sådanne tilfælde betales udgifterne til opgaveløsningen af den institution, som afgiver opgaven. Arbejdsmarkedsstyrelsen fastsætter nærmere regler