

følger af Rigsrevisionens undersøgelse af en forvaltningsmyndigheds dispositioner, idet en sådan undersøgelse eventuelt måtte sidestilles med undersøgelser, der udføres af andre organer under Folketinget, f.eks. et af de stående udvalg.

De nævnte problemer må i givet fald antages at kunne afhjælpes gennem udfærdigelse af nærmere bestemmelser i Folketingets regi.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Ad nr. 1

Ad stk. 1 og 2

Bestemmelserne svarer til gældende ret med den ændring, at kompetencen til udnævnelse og afskedigelse af rigsrevisor overføres til Folketingets formand med godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen, og statsrevisorernes tillægges en egentlig indstillingsret. Såfremt statsrevisorernes indstilling, der forudsættes at kunne omfatte kun ét navn, ikke kan tiltrædes af Folketingets formand efter forhandlingen med næstformændene, er det fastsat, at statsrevisorerne skal foretage indstilling på ny. Beslutning om udnævnelse eller afskedigelse forudsætter herefter sammenfaldende indstilling fra statsrevisorerne og Folketingets formand til Udvalget for Forretningsordenen. Udnævnelsen og afskedigelsen foretages i øvrigt efter regler svarende til bestemmelsen i Folketingets forretningsorden om ansættelse og afskedigelse af de øverste tjenstemænd i Folketingets administration.

Ad stk. 3 og 4

Bestemmelserne er uændrede i forhold til gældende lov.

Ad stk. 5 og 6

Ved overførelsen af Rigsrevisionen som en institution under Folketinget tilgår der Tinget budgetansvar for en forholdsmæssig stor institution, hvis opgaver og virksomhed fundamentalt afviger fra dem, der i øvrigt varetages af Folketingets medarbejderstab. Under hensyn hertil og til det arbejdsmæssige samarbejde mellem statsrevisorerne og Rigsrevisionen er det fundet formålstjenligt, at statsrevisorerne deltager i ansvaret for Rigsrevisionens budget.

Det er forudsat, at Rigsrevisionen opretholder sin nuværende økonomifunktion og opretter selvstændig lønfastsættelses- og udbetalingsfunktion samt pensionsadministration.

Under hensyn til ovennævnte forslag er det nødvendigt, at statsrevisorerne afgiver revisionen af Rigsrevisionens regnskab.

Ad stk. 7

Det forudsættes, at rigsrevisor som selvstændig ansættelsesmyndighed foretager eller indstiller personaleudnævnelser og -afskedigelse i overensstemmelse med de personalemæssige rammer, der er fastsat i forbindelse med vedtagelse af budgettet. Det er dog fundet mest hensigtsmæssigt, at ansættelse og afskedigelse af tjenstemænd i stillinger i 36. eller højere lønramme kræver godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen i lighed med, hvad der er gældende for de i Folketinget ansatte tjenstemænd i de nævnte lønrammer, jf. § 45, stk. 1, i forretningsordenen for Folketinget. Ansættelse og afskedigelse i disse stillinger skal endvidere forelægges for statsrevisorerne til vejledende udtalelse. Tilsvarende gælder uansøgt afskedigelse af alle tjenstemænd.

Ad nr. 2

Det foreslås, at ordene »han« og »hans« overalt i loven erstattes af de kønsneutrale betegnelser »rigsrevisor« og »rigsrevisors«.

Ad nr. 3

Bestemmelserne i denne paragraf har til formål at fastlægge de tjenstemandsretlige særregler, som Rigsrevisionens særlige stilling nødvendiggør. Foruden det tjenstemandsansatte personale er der ved Rigsrevisionen ansat personale i henhold til de mellem staten og de faglige organisationer indgæede overenskomster. Personale, der ikke er ansat som tjenstemænd, antages ved overgangen omfattet af lov nr. 111 af 21. marts 1979 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Herefter forhandles og afslutter rigsrevisor disse overenskomster.

I stk. 1 foreslås, at de lovbestemte vilkår, der findes i tjenstemandsloven, tjenstemandspensionsloven, normerings- og klassificeringsloven, åremålsloven og opretholdte bestemmelser fra den tidligere gældende tjenstemandslovgivning, finder tilsvarende anvendelse.

Det samme gælder de bestemmelser, der er fastsat i henhold til tjenstemandslovgivningen, f.eks. opslagsregler, prøveansættelsesregler, tjenestefrihedsregler. Der er dog i stk. 2 åbnet mulighed for, at Udvalget for Forretningsordenen kan fastsætte fravigelser, f.eks. hvor forholdene i Rigsrevisionen nødvendiggør særlige regler, eller hvor rigsrevisor af andre grunde ikke ønsker at følge Finansministeriets regler.

Tilsvarende gælder endelig de aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår, som Finansministeriet og tjenstemændenes centralorganisationer har indgået i henhold til tjenstemandslovens § 45, jf. den foreslåede § 18 a. Det er imidlertid ikke tilstrækkeligt blot at henvise til Finansministeriets aftaler, idet rigsrevisor