

F. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Bidraget foreslås fastsat til et månedligt beløb svarende til 1 1/2 gange det maksimale dagpengebeløb pr. dag, d.v.s. ca. 750 kr. mdl. ved forslaget fremsættelse. Der vil blive fastsat nærmere regler om bidragets indbetaling til en offentlig myndighed.

Indbetaler arbejdsgiveren det fastsatte beløb, vil lønmodtageren være berettiget til supplerende dagpenge i de i § 60 og § 73 fastsatte perioder.

Det foreslås, at de nærmere regler udarbejdes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med landsarbejdsnævnet. Der vil herunder blive fastsat regler om, hvordan arbejdsgiverens bidrag skal indbetales.

Ad 4:

Et helt grundlæggende princip i arbejdsløshedsforsikringsreglerne er, at dagpenge kun kan udbetales til ledige medlemmer, der er til rådighed for arbejdsmarkedet, og som ikke selv er skyld i, at et arbejdsforhold ikke er kommet i stand eller er ophørt.

Der må løbende ske tilpasninger af rådighedsreglerne, således at der sikres en bevidst og målrettet sammenhæng mellem rådighedsforpligtelsen og bestræbelserne for i øvrigt at fremme mobiliteten og omstillingen på arbejdsmarkedet. Der er behov for at understrege, at der er en klar sammenhæng mellem retten til dagpenge og forpligtelsen til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det foreslås derfor, at der i rådighedsreglerne fastlægges forskellige pligter i forbindelse med kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det foreslås for det første, at alle ledige medlemmer får pligt til at overtage rimeligt arbejde efter 3 måneders sammenhængende ledighed.

Efter de gældende regler indtræder pligten til at stå til rådighed for rimeligt arbejde først fra tidspunktet for indberetning til arbejdstilbud, dvs. efter ca. 18 måneders ledighed.

I dag tilbydes ledige en individuel samtale på arbejdsformidlingen efter 3 måneders sammenhængende ledighed. Samtalen er obligatorisk for forsikrede ledige, således at udeblivelse fra samtalen udløser en rådighedsvurdering i arbejdsløsheds-kassen.

Forslaget indebærer, at et medlem fra det tidspunkt, hvor medlemmet tilbydes en »3-måneders samtale« på arbejdsformidlingen, selv skal være aktivt arbejdssøgende og kunne formidles også til arbejde, der ligger uden for det hidtidige fagområde, ligesom medlemmet skal søge og kunne formidles til arbejde i et større geografisk område.

Medlemmerne vil hermed tilskyndes til at udnytte deres jobmuligheder mere uafhængigt af deres oprindelige kvalifikationer og hidtidige fagområde.

Formidling af arbejde sker ved enten henvisning eller anvisning. Arbejdsformidlingens formidlingspraksis har i de senere år udviklet sig således, at anvisning af arbejde stort set kun anvendes ved hurtig formidling af korttidsjob med beskedne eller helt entydigt definerede krav til de arbejdssøgendes kvalifikationer (typisk inden for tjenerområdet). Så snart der stilles større eller mere nuancerede kvalifikationskrav, bestræber arbejdsformidlingen sig på at henvise et »udvalg« af arbejdssøgende til samtale med arbejdsgiveren forud for besættelse af et job.

Efter de gældende regler må dagpenge ikke udbetales til et medlem, der flere gange har afvist henvist arbejde. Nærmere regler herom er fastsat i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse nr. 315 af 17. maj 1989 om et arbejdsløsheds-kasse-medlems rådighedsforpligtelse og konsekvenserne af selvforskyldt ledighed. Efter disse regler skal arbejdsløsheds-kasserne løbende registrere, når et medlem afslår arbejde som tilbydes som følge af en henvisning eller udebliver fra samtale med en arbejdsgiver. Der gives 2 ugers karantæne, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund 2 gange inden for 6 måneder har afslået henvist arbejde. Hvis medlemmet uden fyldestgørende grund 3 gange inden for 6 måneder afslår en henvisning, skal der statueres manglende rådighed.

Det er således omkostningsfrit for et medlem at afslå en henvisning, blot der ikke sker gentagelse inden for en kortere periode. Et afslag vil dog kunne indgå i en konkret bedømmelse af medlemmets rådighed.

Et ufyldstgørende begrundet afslag på anvist arbejde får derimod umiddelbare dagpengemæssige konsekvenser i form af 2 ugers karantæne, og hvis et medlem 2 gange inden for 12 måneder har afslået anvist arbejde, skal der statueres manglende rådighed.

Set i lyset af at det overvejende antal formidlinger i dag sker ved henvisning, findes det uhensigtsmæssigt at opretholde denne skarpe sanktionsmæssige son-dring mellem anvisning og henvisning.

Det kan virke skadeligt for arbejdsløshedsforsikringssystemets renommé, at dagpengemodtagere, blot fordi formidlingen af arbejde sker ved henvisning i stedet for anvisning, kan udeblive fra en samtale med en arbejdsgiver eller afslå arbejdsgiverens tilbud om arbejde, uden at det får konsekvenser for dagpengereetten.

Det foreslås derfor, at der ikke kan udbetales dagpenge til et medlem, hvis ledighed skyldes, at arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen forgæves har forsøgt at formidle arbejde ved at henvise medlemmet til samtale med en arbejdsgiver, og medlemmet ikke har haft fyldestgørende grund til afslag eller udeblivelse.