

på 1½ gange det maksimale dagpengebeløb pr. dag svarende til ca. 750 kr. månedlig til staten.

Arbejdsgiverens betaling af det fastsatte bidrag er en betingelse for at medlemmet kan få udbetalt supplerende dagpenge. Der sker ingen ændring i de gældende regler for tidsbegrænsning af supplerende dagpenge.

De nærmere regler for bestemmelsen, herunder for hvornår, og hvorledes bidraget skal indbetales, fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet, jf. bemyndigelsen i den gældende § 59, stk. 4 og § 73, stk. 4, der i begge tilfælde bliver stk. 5.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 3.

Til nr. 12

Det foreslås, at et ledigt medlem får pligt til at overtage rimeligt arbejde efter 3 måneders sammenhængende ledighed.

Efter de gældende regler skal medlemmet, indtil der sker indberetning til arbejdstilbud efter ca. 18 måneders ledighed, være arbejdssøgende til og kunne overtage passende arbejde. Ved bedømmelsen af om et arbejde er passende lægges der vægt på medlemmets hidtidige beskæftigelse, uddannelse og kvalifikationer.

Fra det tidspunkt, hvor medlemmet er indberettet til et arbejdstilbud, skal medlemmet være aktivt arbejdssøgende til og kunne overtage rimeligt arbejde, der ligger uden for det hidtidige arbejdsområde. Ved bedømmelsen af om et arbejde er rimeligt skal der tages hensyn til medlemmets arbejds- og uddannelsesmæssige forudsætninger, til afstanden fra bopæl og andre personlige forhold.

Forslaget betyder, at et medlem efter 3 måneders sammenhængende ledighed skal være aktivt arbejdssøgende også til arbejde, der ligger udenfor det hidtidige fagområde, ligesom medlemmet skal søge arbejde i et større geografisk område.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 4.

For så vidt angår forslaget om, at allerede 1. afslag på henvist arbejde får konsekvenser for dagpengeretten henvises ligeledes til de almindelige bemærkninger ad 4.

Til nr. 13

Det foreslås, at det gældende arbejdskrav på 300/150 timers arbejde inden for 10 uger for generhvervelse af dagpengeretten efter at der er stateret manglende rådighed ændres til sammenlagt mindst 26 ugers arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid indenfor 18 måneder for fuldtidsforsikrede og sam-

menlagt mindst 17 ugers arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid indenfor 18 måneder for deltidssikrede.

Forslaget indebærer, at der kræves en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet før dagpengeretten kan generhverves.

Det foreslåede arbejdskrav svarer til det skærpede arbejdskrav, der gælder for generhvervelse af dagpengeret efter fald for det almindelige arbejdskrav i § 55, stk. 1 og § 72, stk. 1.

Forslagene betyder ikke iøvrigt nogen ændring af de gældende regler om, i hvilke situationer dagpengeretten bortfalder som følge af, at der statueres manglende rådighed, og hvor dagpengerettens generhvervelse gøres betinget af, at medlemmet opfylder et arbejdskrav.

Til nr. 17

Ændringen er en konsekvens af forslaget i nr. 2 om omlægning af dagpengeugen fra 6 dage til 5 dage.

Til nr. 18

Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 6.

Til nr. 26

Det foreslås, at de gældende regler for refusion af dagpenge fra statskassen også kommer til at gælde for refusion af dagpenge fra udligningsfonden. Det betyder, at kasserne ved fejludbetaling kun har krav på refusion, hvis fejludbetalingen skyldes medlemmets svigagtige forhold.

Til nr. 27

Den nugældende § 100 a blev efter henstilling fra Registertilsynet indsat i arbejdsløshedsforsikringsloven ved lov nr. 217 af 30. maj 1980.

Bestemmelsen angiver de forskellige anvendelsesmuligheder for edb-registre inden for arbejdsløshedsforsikringsområdet, men tager ikke stilling til hvordan oplysningerne skal tilvejebringes.

De erfaringer, der siden er indhentet i forbindelse med det centrale register for arbejdsmarkedsstatistik (CRAM) viser, at der er behov for at fastsætte nærmere regler herom.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 7.

Til § 2

Nedsættelsen af medlemsbidraget (nr. 17 og 18) med 1.000 kr. og forbedring af statistikgrundlag (nr. 27) træder i kraft den 1. januar 1991. Bestemmelserne om optjening af dagpengeret ved støttet arbejde (nr.