

## Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

I lov om arbejdstilbud til ledige, jf. lovbe-  
kendtgørelse nr. 122 af 24. februar 1989, som  
ændret ved § 10 i lov nr. 386 af 13. juni 1990,  
foretages følgende ændringer:

**1. § 1, stk. 5, affattes således:**

»Ledige, der er omfattet af stk. 4, kan kun  
modtage et arbejdstilbud efter disse bestem-  
melser, hvis de

- 1) ikke er omfattet af andre bestemmelser i lo-  
ven, eller
- 2) ikke har generhvervet retten til dagpenge ef-  
ter § 54, i lov om arbejdsformidling og ar-  
bejdsløshedsforsikring m.v., eller
- 3) ikke på grund af andet arbejde end arbejds-  
tilbud har bevaret eller generhvervet retten  
til dagpenge efter §§ 55 og 72, i lov om ar-  
bejdsformidling og arbejdsløshedsforsik-  
ring m.v.».

**§ 1. ---**

*Stk. 5.* Ledige, der er omfattet af stk. 4, kan  
kun modtage et arbejdstilbud efter disse be-  
stemmelser, hvis de ikke er omfattet af andre  
bestemmelser i loven.

**2. I § 6, stk. 1, indsættes som 3. pkt.:**

»Arbejdsministeren kan fastsætte særlige  
regler om ret til arbejdstilbud til personer, som  
på grund af overgang til almindeligt arbejde på  
fuld tid og fuldtidsforsikring ellers ville miste  
retten til arbejdstilbud efter kort tids ansættel-  
se.«.

**3. I § 6, stk. 1, indsættes som 4. pkt.:**

»Arbejdsministeren kan fastsætte regler om  
ret til befordringstilskud til personer, der i med-  
før af loven modtager uddannelsestilbud.«.

§ 6. Arbejdsministeren fastsætter nærmere  
regler om støtteordningen og administratio-  
nen af reglerne i denne lov, herunder om det  
tidspunkt, hvor der skal gives tilbud om arbej-  
de, jf. § 1, stk. 1, 2 og 4. Arbejdsministeren kan  
fastsætte særlige regler om ret til arbejdstilbud  
til medlemmer, der mister retten til nedsatte  
dagpenge efter § 60 i lov om arbejdsformidling  
og arbejdsløshedsforsikring m.v.

**4. § 8, stk. 1, 1. pkt., affattes således:**

»Ledige under 25 år kan efter 6 måneders le-  
dighed få en uddannelsesydelse i op til 2 år,  
mens de deltager i en uddannelse.«.

**5. § 8, stk. 1, 2. pkt., ophæves.**

**6. § 8, stk. 2, nr. 1, ophæves.**

Nr. 2, 3 og 4, bliver herefter nr. 1, 2 og 3.

**7. I § 8, stk. 5, 2. pkt., ændres »3 måneder« til:  
»6 måneder«.**

§ 8. I stedet for et arbejdstilbud kan lang-  
tidsledige vælge at få en uddannelsesydelse i  
op til 2 år, mens de deltager i en uddannelse.  
Det er dog en betingelse, at den langtidsledige  
er under 25 år på det tidspunkt, der fastsættes  
efter stk. 2, nr. 1. Arbejdsministeren kan efter  
forhandling med undervisnings- og forsk-  
ningsministeren bestemme, at visse uddannel-  
ser ikke giver ret til uddannelsesydelse.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere  
regler om retten til at oppebære uddannel-  
sesydelsen, herunder om

- 1) fra hvilket tidspunkt ydelsen kan fås,
- 2) hvornår uddannelsen senest skal påbegyn-  
des efter, at den langtidsledige havde krav  
på et arbejdstilbud,
- 3) at retten til ydelsen kan bortfalde, når Ar-