

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslaget er en genfremsættelse af lovforslag nr. L 17, der blev fremsat den 3. oktober 1990.

Som følge af genfremsættelsen udsættes ikrafttrædelsen til den 1. marts 1991.

Med lov nr. 871 af 23. december 1987 om ændring af lov om arbejdsskadeforsikring blev der indført hjemmel til, at virksomheder, der er registreret efter lov om arbejdsmarkedsbidrag og er omfattet af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, fik et beløb på 1.800 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget som kompensation for virksomhedernes udgifter til arbejdsskadeforsikring. Lovændringen var et led i regeringens forslag til omlægning af arbejdsgiverbidragene. Loven er behandlet i Folketingstidende 1987-88, 1. samling, sp. 3459, 3717, 3931, 4460; tillæg A, sp. 2445; tillæg B, sp. 315; tillæg C, sp. 261.

Til brug for udmøntning af besparelserne på Forslag til finanslov for 1991 foreslås arbejdsgiverkompensationen for arbejdsskadeforsikring nedsat fra 1.800 kr. til 950 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det samlede kompensationsbeløb til arbejdsgiverne for udgifter til arbejdsskadeforsikring er på finansloven for 1990 opgjort til 2,16 mia. kr. En nedsættelse af tilskuddet fra 1.800 kr. til 950 kr. vil nedsætte kompensationsbeløbet med 1 mia. kr. årligt.

Forsikringselskabernes samlede præmieindtægt for arbejdsskadeforsikring var i 1989 ca. 1,3 mia. kr. Selv om kompensationsbeløbet nedsættes med 1 mia.

kr. årligt, vil statstilskuddet til arbejdsgiverne således dække langt den største del af den samlede præmieindtægt.

Præmierne for arbejdsskadeforsikringen kan variere fra erhverv til erhverv og fra forsikringselskab til forsikringselskab og kan for nogle risici overstige 950 kr.

Da der efter forslaget ydes et fast tilskud på 950 kr. pr. fuldtidsansat, vil nogle virksomheder stadig få overkompensation, mens andre med større risiko må betale betydelig mere i præmie end kompensationsbeløbet. Imidlertid skulle incitamentet til at begrænse arbejdsskader blive bevaret, når alle arbejdsgivere får samme beløb pr. fuldtidsansat.

Lovforslaget skønnes ikke at medføre administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Efter bestemmelsen nedsættes kompensationsbeløbet fra 1.800 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget til 950 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. marts 1991, således at loven får virkning for det kompensationsbeløb, der forfalder den 1. april 1991, og som beregnes på grundlag af bidrag til ATP, der modtages i perioden 23. november 1990 til 22. februar 1991.