

Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål 4 og 12 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vedrørende L 93 - bilag 2 og 7

Spørgsmål 4:

»Vil ministeren oplyse, hvor mange fædre der har ret til orlov efter ligebehandlingsloven, men ikke efter dagpengeloven?«

Svar:

Besvarelsen af spørgsmålet må bero på usikre skøn, idet der ikke findes nogen opgørelse over erhvervssituationen specielt for nybagte fædre.

På baggrund af oplysningerne fra Socialforskningsinstituttets undersøgelse af småbørnsfamiliers vilkår skønnes, at ca. 10.000–15.000 fædre årligt vil have ret til orlov efter ligebehandlingsloven uden at være berettiget til barseldagpenge efter dagpengeloven.

Spørgsmål 12:

Ad svaret (bilag 6) på spørgsmål 4:

»Vil ministeren angive, hvad det er for konkrete situationer, der kan gøre, at »10.000–15.000 fædre årligt vil have ret til orlov efter ligebehandlingsloven uden at være berettiget til barseldagpenge efter dagpengeloven?«

Svar:

Det er en betingelse for fædres ret til orlov efter ligebehandlingsloven, at de pågældende er tilknyttet en arbejdsplads, idet orlovsretten er en lovfæstet ret til fravær fra et arbejde i de perioder, loven angiver.

Fædres ret til dagpenge under barselfravær findes i dagpengelovens § 14, stk. 2 og 3. Faderen har kun ret til dagpenge, såfremt begge forældre har lønindtægt eller selvstændig erhvervsindtægt. Der er ca. 10.000–15.000 fædre årligt, der ikke falder ind under denne bestemmelse, f.eks. familier hvor faderen har erhvervsindtægt, mens moderen ikke har det, fordi hun er hjemmegående eller studerende.