

Lovforslag nr. L 156. Fremsat den 19. marts 1991 af Jytte Andersen (S), Bakholt (S), Ole Vagn Christensen (S), Poul Erik Dyrlund (S), Hans Jørgen Jensen (S), Lissa Mathiasen (S), Lone Møller (S), Jan Petersen (S), Nyrup Rasmussen (S) og Taanquist (S)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligestilling mellem mænd og kvinder og lov om lige løn til mænd og kvinder

§ 1

I lov nr. 238 af 20. april 1988 om ligestilling mellem mænd og kvinder foretages følgende ændring:

I § 2 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

»Stk. 5. Ligestillingsrådet kan ved behandling af konkrete sager indhente erklæringer fra særligt sagkyndige.

Stk. 6. Repræsentanter fra Ligestillingsrådet og de i stk. 5 nævnte særligt sagkyndige kan til brug for behandlingen af konkrete sager uden retskendelse og mod behørig legitimation besigtige arbejdets udførelse på de implicerede virksomheder. Før en besigtigelse kan finde sted på en konkret virksomhed, må Ligestillingsrådet med mindst 14 dages varsel skriftligt have underrettet virksomheden om besigtigelsen.«

Stk. 5 bliver herefter stk. 7.

§ 2

I lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lov bekendtgørelse nr. 422 af 15. juni 1989, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Enhver arbejdsgiver skal yde kvinder og mænd lige løn, herunder lige lønvilkår, for samme arbejde eller for arbejde, der tillægges samme værdi.«

2. I § 1 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Bedømmelsen af arbejdets værdi skal ske ud fra en helhedsvurdering, der kun må inddrage kvalifikationer og andre faktorer, som har direkte og konkret relation til arbejdets udførelse.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

3. § 3 affattes således:

»§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om ligeløn, herunder om lige lønvilkår.

Stk. 2. Det påhviler arbejdsgiveren at bevise, at en afskedigelse ikke er foretaget i strid med stk. 1.

Stk. 3. En afskedigelse, som er foretaget i strid med stk. 1, underkendes efter påstand herom. En afskediget lønmodtager kan dog i stedet nedlægge påstand om en godtgørelse. Godtgørelsen kan ikke overstige 24 måneders løn beregnet efter den afskedigede lønmodtagers gennemsnitsfortjeneste gennem det sidste år og fastsættes under hensyntagen til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.«

4. I § 5 a indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Enhver arbejdstager eller dennes repræsentant har ret til fra arbejdsgiveren at få udleveret oplysninger, som giver mulighed for at vurdere, om loven er overholdt.«

5. I § 6 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Hvis der sker lønmæssig forskelsbehandling af mænd og kvinder, påhviler det ar-