

*Administrative, personale- og budgetmæssige konsekvenser*

En række forskellige kontorer og afdelinger hos de enkelte offentlige parter vil skulle nedlægges ved flytning af opgaverne til den fælles inkassovirksomhed. Der skal skabes plads til den fælles inkassovirksomheds arbejdsopgaver i de enheder, som måtte blive resultatet af aftalen mellem de offentlige parter. Forslagsstillerne tænker sig, at der som udgangspunkt kunne være tale om kommunale kontorer eller, hvor der af forskellige grunde er pladsmangel, i passende beliggende statslige bygninger i det pågældende område. I forbindelse med placeringen af de enkelte enheder forudsættes det aftalt, hvilken driftsomkostning der beregnes pr. medarbejder i »lokaleleje«.

Aftalen mellem de enkelte offentlige parter skal kunne undergives revisionen efter aftalens egen bestemmelse, eksempelvis hvert andet år. Det forudsættes, at der i indkørfasen etableres en følgegruppe med repræsentanter for de offentlige parter og personaleorganisationerne til at indsamle og bearbejde erfaringerne med etableringen af den fælles inkassovirksomhed. Følgegruppens materiale og eventuelle forslag skal medtages ved de første revisioner af aftalen.

Beslutningsforslaget giver i sig selv ikke anledning til ansættelse af yderligere personale. Såfremt man skulle være tilfreds med den nuværende udvikling i restancemængden, vil gennemførelse af den fælles inkassovirksomhed kunne give anledning til anvendelse af færre personaleressourcer end i dag, da en hel del dobbeltadministration og korrespondance myndighederne imellem undgås. Dette vil imidlertid direkte modvirke hensigten med beslutningsforslaget

og de samtidigt hermed fremsatte beslutningsforslag. Det er derfor nødvendigt at fastholde det nuværende personale, der hos de enkelte myndigheder er beskæftiget med de af den fælles inkassovirksomhed omfattede opgaver, blot med en overflytning. Det kunne derudover være relevant at få belyst, hvorledes en tilførsel af personaleressourcer på det fremtidige grundlag yderligere vil påvirke restanceinddrivelsen.

Inkassomedarbejdere fra en række forskellige arbejdssteder i landet vurderer, at der med gennemførelse af sagsbehandlingsforbedringer og systemændringer som aftalt i forbindelse med den såkaldte kommuneaftale vil kunne ske en overførsel af op til 250 medarbejdere til det egentlige restancearbejde. Det skal bemærkes, at kommuneaftalen opererer med nedlæggelse af 560 stillinger uden overførsel til relevante arbejdsopgaver. En gennemførelse af aftalen uden nedlæggelse af stillinger og tilbageførsel af det personale, der allerede er fjernet fra restanceområdet, vil således over en periode kunne stabilisere situationen. Det er vurderingen, at det vil være nødvendigt at tilføre personaleressourcer og ressourcer til en forbedring af edb-systemerne, hvis restancerne skal nedbringes og en tilsvarende situation hindres i at opstå på ny.

Forslaget har ikke umiddelbart provenumæssige konsekvenser eller konsekvenser for de samlede offentlige bevillinger, idet der er tale om en række overflytninger af ressourcer imellem forskellige myndigheder. På lidt længere sigt vil en effektivisering af restanceinddrivelsen vise sig ved færre afskrivninger og en bedre forrentning af de udestående fordringer. Samlet vil dette betyde en bedret offentlig indtjening og likviditet.