

2. Rekrutteringen af fagligt bistandspersonale, fastlæggelsen af målsætningerne og arbejdsopgaverne for dette personale, varigheden af dets ophold, dets aflønning og dets bidrag til udviklingen af de AVS-stater, som det skal gøre tjeneste i, sker i overensstemmelse med principperne for den faglig-samarbejdspolitik, jf. artikel 275. De anvendte procedurer skal sikre objektive valg og høj kvalitet af tjenesteydelserne. Derfor gælder følgende principper:
- a) rekrutteringen foretages af de nationale institutioner, der anvender den faglige bistand, i overensstemmelse med bestemmelserne vedrørende konkurrence og præferencer;
 - b) der gøres en indsats for at fremme den direkte kontakt mellem ansøgeren og den fremtidige bruger af den faglige bistand.
 - c) der bør være mulighed for andre former for faglig bistand, f.eks. anvendelse af frivillige, ikke-statslige organisationer, pensioneret overordnet personale samt venskabsaftaler;
 - d) ved anmodning om faglig bistand skal AVS-staten og Kommissionens delegation sammenligne omkostningerne og fordelene ved de forskellige former for teknologioverførsel og kundskabsudvikling;
 - e) ifølge udbudsmaterialet skal hver tilbudsgiver i sit tilbud anføre, hvilke metoder og hvilket personale han regner med at anvende samt hvilken strategi der vil kunne fremme den lokale, nationale og/eller regionale kapacitet, så snart kontrakten iværksættes;
 - f) Fællesskabet forelægger de bistandsmodtagende AVS-stater detaljerede oplysninger om de samlede omkostninger i forbindelse med den faglige bistand, således at de kan forhandle kontrakterne på grundlag af omkostningseffektivitet.