

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

Da Arbejdsmarkedets Tillægspension blev oprettet i 1964, var hensigten, at ordningen efterhånden skulle udbygges, så den udgjorde et mærkbart supplement til folkepensionen. Udviklingen kom ikke til at gå den vej; ATP-beløbene er så langt fra at være forøget blevet udhulet af inflation og manglende reguleringer, og samtidig fik og får flere og flere grupper en arbejdsmarkedspensionsordning. Selv om nogle af principperne bag ATP-ordningen stadig er holdbare, er der grund til en omlægning af ordningen på baggrund af denne udvikling. Konkret mener SF, at der er behov for:

- et nyt, solidarisk element i den samlede pensionsdækning,
- et regionalt element i det samlede pensionsfondssystem,
- en demokratisering af ledelsen af ATP-fonden og
- en stærkere indsats for virksomhedsdemokrati og en økologisk bæredygtig udvikling.

Samtidig er den selvstændige administration og ledelse for ATP- og LD-fonden udtryk for overflødig dobbeltarbejde. Disse funktioner bør derfor lægges sammen, og denne fælles ledelse og administration bør også fungere for den nye Arbejdsmarkedets Pensionskasse (AP), der skal oprettes i henhold til SF's beslutningsforslag om arbejdsmarkedspension for alle, som er fremsat dags dato.

Dette beslutningsforslag skal desuden ses i sammenhæng med forslag til folketingsbeslutning om fjernelse af køns- og invaliditetsrisikobetinget diskrimination i arbejdsmarkedspensionsordninger, som ligeledes er fremsat dags dato.

Bemærkninger til de enkelte punkter

Ad 1

Princippet i arbejdsmarkedspensionsordninger er, at indbetalingerne er en procentdel af lønnen, og at udbetalingerne afhænger cirka proportionalt af indbetalingerne. I ATP er indbygget det solidariske ele-

ment, at udbetalingerne er ens for personer med lige stor arbejdsmarkedstilknytning. Dette element ønsker SF bevaret. Men i dag modsvares det af, at alle (fuldtidsbeskæftigede) indbetaler samme beløb uanset løn; det vil sige, at de lavestlønnede belastes relativt mest. Derfor ønsker SF indbetalingerne omlagt til en procentdel af lønnen. Procentdelen bør som målsætning fastsættes til 3, hvoraf 2 betales af arbejdsgiveren og 1 af lønmodtageren.

I første omgang bør omlægningen dog gøres omkostningsneutral, hvilket giver lidt mindre bidragsprocenter. Omlægningen skal ske i forbindelse med overenskomstfornyelsen i 1993, dvs. den 1. marts dette år.

For grupper af offentligt ansatte er ATP-bidraget lidt mindre, hvilket også påvirker størrelsen af deres udbetalinger. For disse fastsættes tilsvarende mindre bidragsprocenter, men målet er også her en bidragsprocent på 3.

Ad 2

For at styrke selvstyre og nærdemokrati opdeles ATP-fonden ledelsesmæssigt i en landsdækkende fond med 25 pct. af kapitalen og et antal regionale fonde med tilsammen 75 pct. af kapitalen. Ledelsen i de regionale fonde vælges ved direkte listevalg (som ved kommunale valg) af og blandt lønmodtagerne i regionen. Ved valget skal anvendes kønskvotering. Administrationen af fondene bibeholdes af effektivtetsgrunde centralt.

Udbetalingerne fra ATP gøres afhængige af det afkast, der er opnået i den regionale fond (de regionale fonde), som modtageren har været tilknyttet.

Ad 3

For at undgå dobbeltadministration sammenlægges ledelse og administration af ATP, LD og Arbejdsmarkedets Pensionskasse. Den samlede fond ledes af et repræsentantskab bestående af medlemmerne af ledelsen af de regionale fonde i plenum og en bestyrelse valgt af og blandt repræsentantskabets medlemmer.