

rettiger til fradrag efter § 12, stk. 4., men som ikke skal give adgang til lønrefusion efter § 9.

Til nr. 6

Der henvises til pkt. 7 i Aftaletekst af 25. februar 1991, der er optaget som bilag til lovforslaget.

Refusionstillægget påregnes fastsat således, at det i gennemsnit giver en lønrefusion på ca. 90 pct. af den løn, der udbetales til de i § 9 nævnte elever under disse skoleophold.

Refusionstillægget finansieres ved opkrævning af det nye generelle arbejdsgiverbidrag.

Staten dækker ikke et eventuelt underskud for refusionstillægget, og AERs bestyrelse kan derfor blive nødsaget til at nedsætte størrelsen af lønrefusionstillægget, såfremt det viser sig, at udgifterne til tillægget bliver større end forudsat ved bidragsfastsættelsen efter stk. 2 og 4.

Det vil ligeledes være muligt for bestyrelsen at foreslå en ændret bidragsats i det (normalt) årligt fastsatte bidrag efter stk. 4. Det bør dog af hensyn til arbejdsgiverne tilstræbes, at lønrefusions- og bidragsatser gælder for et år ad gangen.

Ordningen ophører med virkning for skoleophold, der påbegyndes efter den 31. december 1994.

Til nr. 7

Til stk. 1 og 2.

Som noget nyt kan bidraget efter § 12 også finansiere visse udgifter til værktøj m.v., befordring for elever i værkstedspraktik og mobilitetsfremmende ydelser, jf. forslag til § 12 a og § 14 a (lovforslagets nr. 8 og 10) og bemærkningerne hertil. Udgiften til disse ydelser indgår følgerig i det i stk. 2 nævnte bidrag.

Til stk. 3 og 4.

I bidragene foretages et fradrag på 1500 kr. i kvartalet pr. fuldtidsansat uddannelsessøgende.

Bestemmelsen omfatter følgende uddannelser:

- 1) De i § 9, jf. § 22, nævnte uddannelser, det vil for tiden sige erhvervsuddannelser, lærlinge – og efg-uddannelser, samt de sidestillede uddannelser, der for tiden er apoteksassistent, dele af landmandsuddannelsen (fagligt teknisk kursus) samt en eventuel ny grunduddannelse for landmænd. Fradrag foretages for såvel skole- som praktikperiode for de af § 9 omfattede elever.
- 2) Herudover kan foretages fradrag for lønede perioder for uddannelsessøgende, der er under en af nedenstående grunduddannelser eller korte videregående uddannelser for den af uddannelsesaftalen omfattede praktikperiode. Det er en betingel-

se, at såvel skole – som praktikophold er reguleret ved eller i henhold til lov.

Ved lovforslagets fremsættelse er det oplyst, at følgende uddannelser er omfattet af nr. 2:

- Grundlæggende tekniske uddannelser (lov om godkendelse af handelsskoler og tekniske skoler samt tilskud m.v. til disse skoler) påbegyndt før 1. januar 1991, fx. teknisk tegner og farveriasistent.
- Videregående teknikeruddannelser, jf. lov om videregående teknikeruddannelser.
- Videregående handelsuddannelser, jf. lov om erhvervsskoler (og bekendtgørelse nr. 729 af 28. december 1982 om korte videregående uddannelser på handelsskolerne.)
- Obligatorisk erhvervspraktik (værkstedsskole/kursus og Htx) som betingelse for optagelse i videregående teknikeruddannelser, jf. bekendtgørelser herom.
- Maskinmesteraspirant via den et-årige værkstedsskole, jf. lov om uddannelse af maskinmestre.
- Styrmands aspirant, jf. lov om søfartsuddannelse.
- Skovtekniker, jf. lov om uddannelse af skovteknikere.

Såfremt uddannelsessøgende i grundlæggende social- og sundhedsuddannelser samt økonomauddannelsen undtages vis kommer i praktik hos en af AER-loven omfattet arbejdsgiver, vil disse elever også give ret til fradrag efter stk. 4, nr. 2.

- 3) Efter bestemmelsen i nr. 3 kan en praktikuddannelse give grundlag for fradrag, selv om uddannelsen ikke er reguleret ved lov eller i henhold til lov som en grunduddannelse eller en kort videregående uddannelse. Den enkelte uddannelsessøgende kan i disse tilfælde dog kun give grundlag for fradrag i højst 3 år af den lønede uddannelsesetid, incl. eventuelle lønede perioder med teoriundervisning, som er omfattet af en ansættelsesaftale mellem virksomheden og den uddannelsessøgende.

For at en praktikuddannelse vil være omfattet af bestemmelsen, skal uddannelsen være et led i en samlet uddannelse, og den skal opfylde en af følgende betingelser:

1. uddannelsesordningen skal være aftalt eller godkendt af vedkommende overenskomstparter, d.v.s. de parter som i henhold til de aftaleforhold, der er almindeligt anerkendte på arbejdsmarkedet, indgår overenskomster for det pågældende beskæftigelsesområde eller,
2. uddannelsesordningen er anerkendt af vedkommende brancheorganisation som en uddannelse, der, uanset dens virksomhedsinterne karakter, anses for kvalificerende for erhvervsudøvelse inden for branchen som helhed eller,