

beløb der efter stk. 1 kan refunderes arbejdsgiverne.

*Stk. 4.* Undervisnings- og forskningsministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion det bidrag, der skal opkræves hos arbejdsgiverne til dækning af lønrefusionstillæg efter stk. 1 og administrationsomkostningerne, der er forbundet med denne ordning.

*Stk. 5.* Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark fastsætter den maksimale størrelse af det enkelte bidrag efter stk. 4, ligesom de fastsætter, hvornår reguleringen af dette bidrag skal finde sted.«

#### 7. § 12 affattes således:

»§ 12. Arbejdsgivernes Elevrefusion opkræver bidrag til dækning af udgifterne efter § 5, stk. 1, jf. stk. 2, og § 6 i lov om tilvejebringelse af lære- og praktikpladser, udgifterne efter § 12 a, § 14 a, visse befordrings- og skolehjemsudgifter samt udgifterne ved Arbejdsgivernes Elevrefusions administration af ordningerne. Bidragene opkræves hos de i § 2 nævnte arbejdsgivere.

*Stk. 2.* Bidragets størrelse pr. fuldtidsansat lønmodtager fastsættes i de årlige finanslove. Bidraget for 1991 udgør pr. fuldtidsansat lønmodtager 400 kr.

*Stk. 3.* I de samlede bidrag efter stk. 2 fratrækkes 1500 kr. pr. kvartal pr. fuldtidsansat elev, der er under en af de i stk. 4 nævnte uddannelser. Er fradragene i et kvartal større end bidragene, bortfalder det overskydende fradrag. Opgørelsen af de samlede bidrag og fradragene heri foretages for hver ATP-indbetalende enhed.

*Stk. 4.* Det i stk. 3 fastsatte fradrag foretages for følgende uddannelsessøgende, der har en skriftlig aftale med virksomheden om gennemførelse af et uddannelsesforhold:

- 1) de af § 9 omfattede elever under skoleophold og praktikophold, hvor eleven er lønnet af virksomheden,
- 2) uddannelsessøgende i grunduddannelser og korte videregående uddannelser i den af uddannelsesaftalen omfattede lønnede periode, såfremt både skoleophold og praktikophold er reguleret ved eller i henhold til lov og
- 3) uddannelsessøgende i praktikuddannelser, der
  - a) er aftalt eller godkendt af vedkommende overenskomstparter eller anerkendt af

vedkommende brancheorganisation eller

- b) fastsat af en offentlig myndighed som betingelse for at opnå en autorisation eller lignende eller som betingelse for at deltage i eller afslutte en videregående uddannelse.

Det er en betingelse, at den lønnede uddannelsesetid er led i en samlet uddannelse. Fradraget kan ydes i indtil 3 år af den lønnede uddannelsesetid ifølge ansættelsesaftale. Praktikuddannelse i tilknytning til uddannelser på Universiteter, Universitetscentre, Danmarks Tekniske Højskole og Danmarks Ingeniør Akademi er ikke omfattet af bestemmelsen.

*Stk. 5.* Undervisnings- og forskningsministeren fastsætter efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion, hvilke uddannelser der efter stk. 4, nr. 1-3, berettiger til fradrag, samt regler for registrering af aftaler, der skal danne grundlag for fradraget, og om betingelserne for at opnå fradrag.«

§ 12. Arbejdsgivernes Elevrefusion opkræver bidrag til dækning af udgifterne efter § 5, stk. 1, jf. stk. 2, og § 6 i lov om tilvejebringelse af lære- og praktikpladser, visse befordrings- og skolehjemsudgifter samt udgifterne ved Arbejdsgivernes Elevrefusions administration af ordningen. Bidragene opkræves hos de i § 2 nævnte arbejdsgivere.

*Stk. 2.* Bidraget udgør pr. fuldtidsansat lønmodtager 750 kr. i 1991, 1.000 kr. i 1992 og 1.200 i 1993 og fremover, jf. dog stk. 3 og 4.

*Stk. 3.* Der betales ikke bidrag for én fuldtidsansat lønmodtager, jf. § 15, stk. 2.

*Stk. 4.* Bidraget efter stk. 1 bortfalder for de arbejdsgivere, der i det foregående kvartal i gennemsnit har opfyldt elevmålet, jf. § 14, stk. 2.

#### 8. Efter § 12 indsættes:

»§ 12 a. Arbejdsgivernes Elevrefusion yder befordringstilskud til elever under uddannelse efter § 2, stk. 1, nr. 2, i lov om tilvejebringelse af lære- og praktikpladser og økonomisk støtte til de af lov om tilvejebringelse af lære- og praktikpladser omfattede elever til værktøj, værnemidler og lignende, såfremt elever med uddannelsesaftale i den pågældende uddannelse er berettiget til at modtage sådanne ydelser fra arbejdsgiveren. Bestyrelsen fastsætter størrelsen