

I bemærkningerne til det ændrede lovforslag er det anført, at regeringen snarest vil nedsætte et udvalg der skal »vurdere og opstille modeller for en vedvarende udlægning m.m.« af opgaver til kommunerne. Det nævnes at udvalget skal være færdig med sit arbejde senest 1. december 1991 og at ændringerne bør træde i kraft 1. januar 1993.

Hurtigt melder spørgsmålet sig: Hvilket formål tjener ovenstående?

Det umiddelbare svar er, at der må være tale om en »hovsa-løsning« samt at ministeriet på sigt uden blusel vil gennemføre de tidligere tanker om et samlet og totalt enstrengt ankesystem i statsregi for det kommunale område.

Det virker også ugennemtænkt at overflytte/omplante så store sagsmængder og personale for en periode af 12 måneder. Alt i alt vil det være væsentligt mere hensigtsmæssigt at få fastlagt den kommende *faste* opgavefordeling inden sekretariaterne overflyttes fra det amtskommunale regi. Det vil vel også være mere regulært at der gives en afviklings- og omstillingsperiode frem til 1993.

Personalevinklen

Forslaget anfører, at det overenskomstansatte personale skal overføres i det omfang der er behov herfor i statsamterne, hvorimod det samlede personale i amtsankenævnene vil blive overført en bloc.

Såfremt de foreliggende forslag vedtages, vil

der for begge sekretariaters vedkommende ske ændring i arbejdsopgaver og sagstilgange.

Da regeringen gerne vil føre en rimelig og anstændig personalepolitik må det få som konsekvens, at begge sekretariaters personale overføres en bloc.

Socialministeriet synes ikke at finde de seneste ændringer omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse. Arbejdsministeriet har i skrivelse af 30/10-90 svaret Socialministeriet, at lovforslag L 64 (senere L 62) indeholder de intentioner som loven om virksomhedsoverdragelse bygger på. Man skal i denne forbindelse være opmærksom på, at det oprindelige lovforslag alene omtaler en samlet overflytning af opgaver og personale til amtsankenævnene.

Det nye ændringsforslag omtaler på samme måde en overførsel af eksisterende opgaver men ikke det fulde personale fra revaliderings- og pensionsnævnens sekretariater, og det opfylder formentlig ikke intentionerne i loven om virksomhedsoverdragelse.

Det må derfor forudsættes, at Arbejdsministeriet afgiver en udtalelse om ændringsforslaget af 1. maj 1991.

Alternativet vil være, at amterne snarest efter lovforslagets vedtagelse skal skride til afskedigelser af sekretariatspersonalet. Det vil formentlig medføre, at der vil blive en større og uhensigtsmæssig afgang af sekretariatspersonale med de deraf følgende konsekvenser for sagsbehandling, administration m.m. på både kort og langt sigt.

På vegne af sekretariatslederarbejdsgruppen
Med venlig hilsen

Birte Bernt Henriksen

Thorleif Romsyker