

derfor bør have forskellige former for (kompen- serende) bistand for at kunne få job på det ak- tuelle arbejdsmarked. – Dette forudsætter flg. foranstaltninger:

egnede adgangsforhold ved alle arbejdsplad- ser

hjælpe midler

personlig- og sekretær-bistand

mere effektiv arbejdsformidling

øget brug af beskyttede stillinger

lige rettigheder til arbejdsløshedsdagpenge og

handicaporganisationernes indflydelse på lovgivningen.

---  
Ud fra dette rids over DHF's historiske bag- grund vedr. handicap og arbejde, har Forbun- det taget positivt imod de nye tanker, der er ført frem i Folketinget og især af socialminister Aase Olesen om, at vort sociale system skal skifte fra den såkaldte *passiv-* til en *aktivlinje*. Formålet med sidstnævnte, jf. også vedtagelsen af *bruttorevalideringsydelsen* i december 1989, er bl.a., at færrest muligt af arbejdsmarkedets »marginalgrupper« (herunder handicappede) havner på førtidspension. I stedet bør disse medborgere have mulighed for at opnå lønnet arbejde på hel- eller nedsat tid på arbejdsmar- kedet (evt. særligt hensigtsmæssige områder).

*Hvad er handicappet arbejdskraft? – Handi- kraft*

Arbejdsgruppen foreslår, at DHF lancerer begrebet *Handi-kraft*. Formålet hermed er at markere, at en stor gruppe personer med handi- cap opfatter sig selv som en del af arbejdskraften. At få et arbejde er for denne gruppe det pri- mære fremfor (eller til supplement af) et tilbud om førtidspension.

Udgangspunktet må være de positive værdi- er, der knytter sig til, at mennesker med handi- caps (og *handi-kraft*) kan indgå i et fællesskab med andre, der skaber produkter og ydelser.

Det bærende er, at personer med handicaps i en arbejdsproces kan yde en stabil, engageret arbejdsindsats, og at denne positive kendsger- ning kan opveje mere eller mindre skeptiske opfattelser af, hvor meget eller hvor hurtigt den enkelte kan producere.

Ved at fokusere på rest-arbejdsevnen indgår begrebet *handi-kraft* på denne baggrund som et positivt og optimistisk slagord i DHF's kam-

pagne, der skal informere befolkningen om, at mennesker med *handi-kraft* er motiveret ar- bejdskraft, man ikke kan se bort fra, men bør drage nytte af.

Arbejdsgruppen foreslår en række initiati- ver, som DHF kan vælge at udarbejde:

- Hæfte der beskriver beskæftigelses- og ud- dannelsesmulighederne for mennesker med handicaps.

Målgruppe: handicappede, pårørende og interesserede.

- Hæfte der præsenterer eksempler på, hvad mennesker med handicaps kan arbejde med. Herudover kan der bringes oplysninger om lovgivning, der giver mulighed for støttefor- anstaltninger (40/60-ordning, 1/3-ordning, hjælpemidler, sekretærbistand m.v.).

Målgruppe: virksomheder, arbejdsfor- midlingscentre, social- & sundhedsforvalt- ningerne, skoler, gymnasier, ungdomsråd- givningskontorer etc.

- Artikler til dag-, lokal- og fagpressen der lan- cerer begrebet handi-kraft. Skal bl.a. beskri- ve den stabile, velkvalificerede arbejdskraft som mennesker med handicaps er i besiddelse af samt beskrive arbejdsforholdene og kravene på arbejdsmarkedet for mennesker med handicaps.

- Plakat og mærkater om »Handicap & Arbej- de« og »Handi-kraft«.

- Samarbejdsaftale med Dansk Arbejdsgiver- forening og Landsorganisationen (LO) om en kampagne med udgangspunkt i overord- nede grundprincipper om handicappedes ret til arbejde og det nye begreb: handi-kraft.

### *Uddannelse*

Arbejdsgruppen finder, at det har stor betyd- ning at mennesker er veluddannede. Det er ofte sådan, at mennesker, der er ledige og uddanne- de, klarer sig bedre end uuddannede ledige. Med andre ord så skaber uddannelse større livskva- litet. Endvidere er uddannelse en vigtig forud- sætning for integration.

DHF bør derfor give en høj prioritet til ud- dannelse af handicappede – til handicapkom- penserende bistand under et uddannelsesfor- løb, hjælpemidler, evt. sekretærbistand o.s.v.

### *Revalidering*

På grund af ny lovgivning det seneste års tid er revalideringsinitiativer (f.eks. flere special-