

trænede sagsbehandlere og reva-virksomheder) blevet et akut behov.

Målet for DHF må være, at revalideringsvirksomheder og arbejdspladser generelt skal tilpasses en bred kreds af mennesker (efter målsætningen »et samfund for alle«), der måtte have individuelle behov for arbejdspladsindretning.

Revalideringsvirksomhederne bør i stigende grad forbindes med det private og det offentlige arbejdsmarked, da det er handicappedes interesse, at revalideringsstrukturen ikke »isoleres« i den sociale sektor.

Med henblik på at forbedre handicappedes mulighed for revalidering, må der fra handicaporganisationerne etableres et formaliseret samarbejde med amterne om at oprette revalideringsafdelinger og ansætte reva-konsulenter inden for den eksisterende lovgivning.

Med denne struktur – amterne som ansvarshavende – vil den enkelte revalideringssag kunne starte med, at kommunen overfører sagen til amtets reva-konsulent.

Baggrunden for, at arbejdsgruppen anbefaler, at det ikke skal være en kommunal opgave, er, at kommunale sagsbehandlere (bortset fra en række af de allerstørste kommuner) ofte har hele bistandsloven som sagsområde og ikke har det samme befolkningsunderlag som amterne for at kunne opretholde ekspertisen.

Det er meget vigtigt, at disse reva-konsulenter i amts-revalideringsafdelingerne får tilbudt revalideringskurser. I den forbindelse vil det være at anbefale at DHF/DSI forsøger at få udarbejdet et uddannelseskompedium.

Arbejdsgruppen foreslår, at der sker en uddannelsesmæssig opprioritering for de personer, der arbejder med revalidering af handicappede, via de sociale højskoler, social- & sundhedsudvalgene m.v., og i denne forbindelse bør man også drage nytte af de erfaringer DHF og andre brugerorganisationer kan tilbyde såvel som de statslige specialkonsulenter.

Arbejdsgruppen foreslår endvidere, at DHF i forbindelse med de foreslåede initiativer overvejer ansættelsen af en reva-rådgiver aflønnet af socialministeriet, jf. ministeriets initiativer for gruppen (over 30 år) med førtidspension og de mange tiltag, der kan forventes i forbindelse med den nye aktivlinje. DHF kan også overveje at søge økonomiske midler til at ansætte en forsker i en tidsbegrænset periode.

Produktionsvirksomhed

Arbejdsgruppen kan anbefale, at opbygningen af produktionsvirksomheder – ud fra de mange signaler om bl.a. en ny aktivlinje i socialpolitikken – også bliver en vigtig opgave for handicaporganisationerne (i samspil med myndighederne, parterne på arbejdsmarkedet, fonde, EF m.fl.).

For i størst mulig grad at udvikle attraktive tilbud for personer med handicap – og handikraft – er det nødvendigt, at der også satses på supplerende initiativer fra handicaporganisationerne. Vi forestiller os bl.a., at handicaporganisationerne især vil kunne supplere med nye former for produktionsvirksomheder – f.eks. niche- og prototype-produktioner og andre produktioner, der af forskellige årsager ikke er interessante for de private virksomheder, men som kan udføres efter et udgiftsneutralitetsprincip, og hvor også den sociale nytte i bredere betydning for den enkelte og for samfundet tillægges værdi.

Til forskel fra »almindelige« virksomheder vil vi især fremhæve behovet for virksomheder, der er maksimalt tilpassede til arbejdstagere med fysiske handicaps i forbindelse med produktion af varer og tjenesteydelser for andre virksomheder. Tilpasningen kan bl.a. ske gennem individuel arbejdstid, hjælpere, befordringstilbud m.v.

For at fremme mulighederne for at flere personer med fysiske handicaps kan komme i arbejde, mener vi, at der bør gøres forsøg på at etablere produktionsvirksomheder, der ikke har et egentligt overskud som hovedformål, men som er indrettet på at være udgiftsneutrale og på at fungere i et tæt samarbejde mellem brugerne, arbejdsmarkedets parter samt sociale og arbejdsmarkedsmæssige myndigheder.

Mulige samarbejdspartnere kan f.eks. være offentlige institutioner, teknologiske institutter, patentdirektoratet, opfinderkontoret samt forskellige virksomheder på det private arbejdsmarked.

Andre emner

DHF bør iværksætte initiativer, der har til formål at forbedre aflønningen på de beskyttede værksteder. Sådanne initiativer kan evt. ske i samarbejde med LEV og DSI.

Afslutning