

Det er HK/KOMMUNALs opfattelse, at lovforslaget ikke har taget højde for, at en forøget indsats i kommunalt regi vil kræve flere personaleressourcer. Såfremt lovforslaget vedtages, kan dette blandt andet ske ved, at der tilføres kommunerne noget af det amtskommunale personale, der p.t. er i revaliderings- og pensionsnævnsekretariatene.

Endvidere bør der tilføres amtskommunerne økonomiske midler således, at en koordinerings/rådgivnings- og vejledningsgruppe kan bibeholdes og bistå kommunerne i det fremtidige arbejde vedrørende revaliderings-/pensionssager samt sikre, at de amtslige § 91-institutioner bliver udnyttet mest hensigtsmæssigt i forhold til et revalideringsforløb.

Herudover kan den amtskommunale gruppe tilføre kommunerne den erfaring og ekspertise,

som fremkommer ved, at man kan betragte førtidspensioneringssagerne under ét – i stedet for et lokalt område med få pensionssager.

HK/KOMMUNAL finder, at dette, at man i lovforslaget foreslår, at amtsankenævnene henlægges til de statslige amters regi, er et forsøg på en forøget centralisering og en fremmedgørelse af borgernes mulighed for at finde vej igennem de sociale systemer.

Efter vor opfattelse vil den eneste rigtige løsning være, at man bibeholder amtsankenævnene i den nuværende form, idet der blandt andet foregår et tæt samarbejde imellem den løbende sagsbehandling i amtskommunerne og amtsankenævnene samt, at man eventuelt kan koble et ankeorgan for revaliderings- og pensionssager på det nuværende amtsankenævn, hvis der skal ske lovændring på området.

Med venlig hilsen  
HK/KOMMUNAL

Merete Skovgaard