

Til nr. 7

For medlemmer med fast nedsat arbejdstid opretholdes satsen på 80 pct. af højeste dagpengebeløb. Som følge af aftalen indføres der til medlemmer, der er delvis ledige i en uge (uden at der er tale om arbejde på fast nedsat tid) en sats på 90 pct. af højeste dagpenge.

Der er tale om følgende grupper:

- løsarbejdere/vikarer
- personer, der enten hjemsendes i ugen eller påbegynder beskæftigelse i ugen efter en hjemsendelse, samt endelig
- personer, der enten afskediges eller påbegynder arbejde i ugen.

Der vil blive tale om et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge uden hensyn til medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste.

Til nr. 12 og 20

Som følge af aftalen ændres forslaget om op-tjening af dagpengeret, således at de første 13 uger af deltagelse i beskæftigelsesprojekter og løntilskudsordningen efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats samt deltagelse i arbejdsoptræning efter bistandslovens § 43, stk. 8, ikke kan medregnes til arbejdsperioden i § 55, stk. 1, og § 72, stk. 1. Arbejdet i den efterfølgende periode medregnes fuldt ud. Arbejdet i de første 13 uger kan derimod medregnes som arbejde i forbindelse med optagelse. Forslaget får ikke indflydelse på deltagernes mulighed for at blive arbejdsløshedsforsikret, men alene på mulighed for at opfylde arbejdskravet i § 55, stk. 1, og § 72, stk. 1.

Arbejde, hvortil der ydes tilskud efter lov om arbejdstilbud til ledige, medregnes fortsat fuldt ud.

Til nr. 13

Ændringen er en følge af ændringsforslag nr. 30 om udvidelse af arbejdsgiverens forpligtelse til at betale dagpengegodtgørelse fra 1 til 2 dage.

Til nr. 15

Ændringsforslaget indebærer, at den nuværende tidsbegrænsning på 78 uger inden for 2 år ændres til 52 uger inden for 70 uger. Forslagets målgruppe svarer til de grupper, der i dag er omfattet af 78-ugers-reglen.

Retten til nedsatte dagpenge genindtræder, når medlemmet har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder. Medlemmet vil endvidere være berettiget til supplerende dagpenge i enkelte uger med delvis arbejde, når der ikke er tale om arbejde på fast nedsat tid.

Forligsaftalen indebærer, at der skal fastsættes nærmere regler i rådighedsbekendtgørelsen om, at fuldtidsforsikrede medlemmer, hvis ret til supplerende dagpenge er bortfaldet, og som fortsætter hos samme arbejdsgiver med at arbejde på fast nedsat tid, i en periode derefter har ret til at opsigte arbejdet, uden at det får dagpengemæssige konsekvenser.

Der skal endvidere fastsættes regler om, at fuldtidsforsikrede medlemmer, hvis ret til nedsatte dagpenge er bortfaldet, uden at det får dagpengemæssige konsekvenser, kan afvise at overtage arbejde på mindre end 30 timer og heller ikke er pligtige at være aktivt arbejdssøgende til arbejde på mindre end 30 timer.

Til nr. 16

Ændringsforslaget er en følge af forligsaftalen, hvorefter retten til det særlige arbejdstilbud, når medlemmer mister retten til supplerende dagpenge, bortfalder pr. 1. juli 1991. Der vil herefter være ret til uddannelsesydelse, arbejdstilbud, uddannelsstilbud eller iværksætterydelse efter de almindelige regler i lov om arbejdstilbud til ledige.

Til nr. 17

Som følge af forligsaftalen indtræder pligten til at stå til rådighed for rimeligt arbejde, når medlemmet sammenlagt har haft 12 måneders ledighed inden for en periode på 15 måneder.

Det følger endvidere af forligsaftalen, at der skal fastsættes regler i rådighedsbekendtgørelsen om, at et medlem, der henvises til en samtale med en arbejdsgiver, men som uden fyldestgørende grund udebliver fra denne samtale, får 2 ugers karantæne, og at der, hvis der er tale om en sådan udeblivelse 2 gange inden for 12 måneder, statueres manglende rådighed. Hvis et medlem 2 gange inden for 12 måneder afslår et arbejde, der tilbydes som følge af en henvisning, gives der ligeledes 2 ugers karantæne. Hvis et medlem 3 gange inden for 12 må-