

neder afslår et sådant tilbud, skal der statueres manglende rådighed.

Forligsaftalen indebærer, at de gældende regler for generhvervelse af dagpenget, efter at der er statueret manglende rådighed, oprettholdes.

Forligsaftalen indebærer herudover, at rådighedsbekendtgørelsens bestemmelser vedrørende jobansøgningsskema skal bortfalde. Der sker derved ikke ændringer i medlemmets pligt til at være aktivt arbejdssøgende.

#### Til nr. 30

Med virkning fra den 1. juli 1993 skal arbejdsgiverne betale dagpengegodtgørelse også for 2. ledighedsdag. Dagpengegodtgørelsen fastsættes efter gældende regler i forhold til det antal timer, hjemsendelsen varer. For at forenkle bestemmelsen indføres nu to satser for dagpengegodtgørelsen, idet der ved ledighed på 4 timer eller derunder betales en dagpengegodtgørelse svarende til halvdelen af højeste dagpengebeløb for én dag. Ved ledighed på over 4 timer betales dagpengegodtgørelse for en hel dag.

Beskæftigelseskravet i forbindelse med dagpengegodtgørelsen ændres fra 1 uge inden for de sidste 4 uger til 2 uger inden for de sidste 4 uger. Medlemmer, der ikke opfylder beskæftigelseskravet, har ret til dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for at få dagpenge.

Ved dom (af 10. december 1990, sag nr. 90.324) fra Arbejdsretten er det fastslået, at fagretlig behandling kræver enighed mellem parterne.

For at forbedre medlemmernes retssikkerhed i forbindelse med udbetaling af dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren foreslås nu indført en bestemmelse om, at fagretlig behandling kan forlanges af den ene part, såfremt ansættelsesforholdet er reguleret ved kollektiv overenskomst. I de tilfælde, hvor ansættelsesforholdet ikke er reguleret ved kollektiv overenskomst indføres en adgang til at indbringe tvivsspørgsmål for Arbejdsmarkedets Ankenævn, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret.

Det er aftalt, at der skal betales et gebyr på 100 kr. for behandlingen af sådanne sager, som efterfølgende betales af den part, der ikke får medhold.

#### Til nr. 31

For nogle brancher og virksomheder er det i praksis ikke muligt at tilrettelægge arbejdet, så hjemsendelser undgås, fordi de på nogle dage er helt eller delvis afskåret fra at arbejde på grund af udefra kommende omstændigheder, som de ikke har nogen som helst mulighed for at ændre.

Man kan hverken lave vejret om eller tvinge fiskene i garnet.

Ændringsforslaget muliggør en retfærdig behandling af f.eks. landbrug og udendørs håndværk og af fiskerihavnenes lossere og de virksomheder, der alene arbejder med frisk fisk.

Selv om en stor del af problemet kan løses med fleksible overenskomster, giver loven de nævnte brancher urimelige vilkår, hvis ikke ændringsforslaget vedtages.

#### Til nr. 34

For at forbedre medlemmernes retssikkerhed i forbindelse med udbetaling af dagpengegodtgørelse pålægges arbejdsgivere pligt til skriftligt at give medlemmet nødvendige oplysninger om arbejdstimer, udbetalt løn m.v. til brug for administrationen af forsikrings-systemet. Arbejdsgiveren skal endvidere oplyse, hvor meget der er udbetalt i dagpengegodtgørelse, og angive grunden til, at der eventuelt ikke udbetales dagpengegodtgørelse. Det er hensigten, at disse oplysninger skal gives på lønsedlen, hvor dette er muligt.

For at give arbejdsgiverne den fornødne tid til at indrette sig på den nye oplysningspligt, træder bestemmelsen først i kraft den 1. januar 1992.

De nærmere regler om oplysningspligten vil blive fastsat af Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.

#### Til nr. 35 og 36

Ændringsforslagene er en konsekvens af ændringsforslaget under nr. 30, hvorefter der gives mulighed for i de tilfælde, hvor ansættelsesforholdet ikke er reguleret ved kollektiv overenskomst, at indbringe tvivsspørgsmål for Ankenævnet.