

Til lovforslag nr. L 202. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 28. maj 1991*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om statens tjenestemænd i Grønland

§ 1

I lov om statens tjenestemænd i Grønland, jf. lovbekendtgørelse nr. 684 af 3. november 1988, foretages følgende ændringer:

1. § 5, stk. 3, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 3. Når ansøgningsfristen er udløbet, udleveres der på begæring af ansøgere og organisationer, hvis medlemmer er naturlige ansøgere til stillingen, en liste med oplysning om navnene på alle ansøgere og eventuelt tillige andre personlige data, der er nødvendige for at identificere de enkelte ansøgere.

Stk. 4. Er der senest inden ansøgningsfristens udløb modtaget skriftlig anmodning fra en ansøger om, at de oplysninger, der skal udleveres i henhold til stk. 3, ikke gengives offentligt, skal oplysning herom påføres ansøgerlisten ved udleveringen.

Stk. 5. Hvis der er fremsat anmodning som nævnt i stk. 4, må offentlig gengivelse af ansøgerlisten eller dele deraf ikke finde sted. For overtrædelse heraf kan idømmes bøde.«

Stk. 4-6 bliver herefter stk. 6-8.

2. I § 5, stk. 4, der bliver stk. 6, ændres »6 uger« til: »3 uger«.

3. § 7 affattes således:

»§ 7. Lov om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår finder tilsvarende anvendelse ved ansættelse på åremål i statens tjeneste i Grønland.«

4. I § 8 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Finansministeren kan efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet fastsætte undtagelser fra reglen i stk. 1.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

5. I § 9, stk. 2, udgår », samt hvorvidt han anses som hjemmehørende eller indtil videre ikke-hjemmehørende i Grønland.«

6. § 10 ophæves.

7. § 15, stk. 3, ophæves.

8. I § 21 indsættes som stk. 9:

»Stk. 9. Bestemmelsen i stk. 8 omfatter oplysninger tilvejebragt såvel før som under forhør og retsmøder, der afholdes under sagen, og hvad enten oplysningerne foreligger mundtligt eller skriftligt.«

9. § 32 affattes således:

»§ 32. En tjenestemand, der afskediges, fordi ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform medfører, at stillingen nedlægges, bevarer sin hidtidige løn i 3 år, jf. dog stk. 3 og 4.

Stk. 2. Den, der modtager rådighedsløn efter stk. 1, er omfattet af reglerne i §§ 13 og 14.

Stk. 3. Der ydes ikke rådighedsløn til den, der

- 1) ansættes i eller får anvist en anden stilling, som den pågældende har pligt til at overtage efter §§ 13 og 14,
- 2) har opnået den for stillingen fastsatte afgangsalder eller
- 3) på afskedstidspunktet på grund af sygdom eller uegnethed ikke er i stand til at overtage