

Til lovforslag nr. L 18. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 31. maj 1991\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

(1. og 2. ledighedsdag, supplerende dagpenge, rådighedsforpligtelser, dagpengeret ved støttet arbejde m.v.)

### § 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 586 af 13. august 1990, foretages følgende ændringer:

1. I § 41 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke:

»Stk. 7. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler om, i hvilket omfang arbejde, hvortil der ydes offentligt tilskud, kan betragtes som arbejde efter stk. 1, nr. 3.«

Stk. 7 bliver herefter stk. 8.

2. I § 51, stk. 4, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Til et medlem, der er delvis ledig i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, udbetales dagpenge for den pågældende uge dog med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47.«

3. I § 55, stk. 1, indsættes som 3. pkt.:

»Ved deltagelse i beskæftigelsesprojekter og løntilskudsordninger efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats og deltagelse i arbejdsoptræning efter lov om social bistand § 43, stk. 8, kan arbejdet i de første 13 uger ikke medregnes.«

4. § 57, stk. 1, 2. pkt., affattes således:

»Dagpenge kan ikke udbetales for ledighedsperioder, hvor medlemmet er berettiget til

en dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren, jf. § 84, medmindre andet følger af regler fastsat af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen i medfør af § 84, stk. 7.«

5. § 60, stk. 1, affattes således:

»Når et medlem har fået udbetalt nedsatte dagpenge i sammenlagt 52 uger inden for de sidste 70 uger, bortfalder retten til nedsatte dagpenge, indtil medlemmet har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.«

6. § 60, stk. 2 og 3, ophæves.  
Stk. 4 bliver herefter stk. 2.

7. § 63 affattes således:

»§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afviser at tage et passende arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen, eller at arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen forgæves har forsøgt at formidle et passende arbejde ved at henvise medlemmet til samtale med en arbejdsgiver og medlemmet ikke har haft fyldestgørende grund til afslag eller udeblivelse,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde, eller
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet.