

Sygedagpenge og arbejdsskadeforsikring m.v.

15.51. Dagpenge ved sygdom

Dagpenge ved sygdom ydes i henhold til L 852 af 20. december 1989, som trådte i kraft 1. april 1990 og afløse LB 205 af 28. marts 1989. Loven omhandler dagpenge ved sygdom eller fødsel. Tidligere blev udgifter til dagpenge ved sygdom og fødsel opgjort samlet på finansloven. Fremover vil udgifterne til dagpenge ved henholdsvis sygdom og fødsel blive opgjort særskilt.

Med den nye dagpengelov er tilstræbt en forenkling af dagpengeadministrationen.

Private arbejdsgivere udbetaler dagpenge ved sygdom i de 2 første uger, hvorefter kommunerne overtager dagpengeforpligtigheden. Offentlige arbejdsgivere udbetaler dagpenge ved sygdom i hele fraværperioden.

For arbejdsløse, kronisk syge, ved arbejdsskader, ikke opfyldt beskæftigelseskrav m.v. og hvor arbejdsgiveren har frigjort sig fra forpligtigheden ved forsikring i henhold til §27, har kommunen dagpengeforpligtigheden fra 1. fraværsgang. Herudover betaler kommunen dagpenge til nyansatte i de første 13 uger efter ansættelsen. Selvstændige kan få dagpenge efter 3 ugers sygdom.

Selvstændige, der har tegnet en frivillig forsikring, kan få dagpenge fra den første fraværsgang og er uanset indtætsgrundlag sikret dagpenge, der mindst udgør 2/3 af dagpengenes maximumbeløb.

Dagpenge kan, hvis der ikke foreligger særlige omstændigheder, højst udbetales i 52 uger.

Dagpengene beregnes på grundlag af den timeindtægt, som den pågældende ville være berettiget til under sygefraværet, dog højst 2.397 kr. pr uge indtil 1. juli 1990, herefter 2.457 kr. pr. uge. Beløbet reguleres en gang årligt, den 1. juli, med en procent, der fastsættes på finansloven.

Den nye dagpengelov betyder på flere måder et fald i det offentlige udgifter til dagpenge ved sygdom. Således er arbejdsgiverperioden for privat ansatte forlænget fra 1 uge til 2 uger og for offentligt ansatte fra 13 uger til hele sygdomsperioden, beskæftigelseskravet er strammet, således at der nu kræves 13 ugers tilknytning til arbejdsmarkedet og i denne periode mindst 120 timers beskæftigelse, og varighedsbegrænsningen er nedsat fra 2 år til 1 år. Sidstnævnte ændring skal ses i sammenhæng med indførelse af en dagpengeligende revalideringsydelse. I modsat retning virker en ændring af bidragsfastsættelsen for mindre arbejdsgivere og forlængelse af perioden, hvor arbejdsgivere er fritaget for dagpengeforpligtigheden, fra de første 3 uger til de første 13 uger af et ansættelsesforhold.

15.51.01. Bidrag fra forsikrede (Lovbunden)

Budgetspecifikation:

Mill. kr.	1989	1990	F	1992	1993	1994
Indtægtsbevilling	-	291,2	295,0	298,0	302,0	304,0
10. Bidrag fra frivilligt sikrede						
Indtægt	-	114,3	120,0	123,0	127,0	129,0
63. Løbende overførselsindtægter	-	114,3	120,0	123,0	127,0	129,0
20. Bidrag fra forsikrede mindre arbejdsgivere						
Indtægt	-	174,8	175,0	175,0	175,0	175,0
63. Løbende overførselsindtægter	-	174,8	175,0	175,0	175,0	175,0