

forlig med CFU, hvorved de statsansatte fik en lønstigning på 2,72 pct. i løbet af overenskomstperioden. Hertil kommer virkningen af den aftalte reguleringsordning.

Forliget med de statsansatte medførte endvidere, at *reguleringsordningen* for de statsansattes lønudvikling blev ændret. Tidligere indebar reguleringsordningen, at de statsansatte ud over de aftalte lønstigninger fik en ekstra lønstigning på 80 pct. af, hvad de privatansatte fik mere end de offentligt ansatte. Forliget indebar, at reguleringsordningen først træder i kraft, når de private årlige lønstigninger er over 0,4 pct. større end de offentlige.

Der blev endvidere indgået forlig om, at der fra reguleringsordningen går midler til lokallønspuljerne på i alt 0,7 pct. af den to-årige lønramme. Endelig blev der afsat en særlig pulje til individuelle tillæg til statens chefer.

De kommunale arbejdsgivere indgik umiddelbart efter aftalen på det statslige område forlig med KTO efter stort set samme retningslinjer.

Årslønudviklingen for offentligt ansatte kan herefter i gennemsnit skønnes til omkring 2 1/2 pct. om året.

En styrket uddannelses- og aktiveringsindsats

En kraftig udvidelse af uddannelses- og aktiveringsindsatsen var en væsentlig forudsætning bag aftalen om finansloven for 1991.

Efter langvarige forhandlinger indgik regeringen i maj måned forlig med Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om oprettelse af mere end 20.000 *ekstra uddannelsespladser* i løbet af 1991 og 1992 samt en styrkelse af aktiveringsindsatsen for unge, idet bl.a. ungdomsydelsesordningen udvides til også at omfatte de 20-årige unge.

Indsatsen på uddannelsesområdet omfatter kapacitetsudvidelser indenfor et meget bredt spektrum af både ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Uddannelsespladserne fordeles i 1991 med 5.000 til ungdomsuddannelserne, 2.405 til korterevarende videregående uddannelser og 2.750 til længerevarende uddannelser. I 1992 oprettes der 5.300 pladser på ungdomsuddannelserne og knapt 6.000 videregående uddannelsespladser. Der oprettes endvidere pladser på åben uddannelse.

Udvidelsen af uddannelses- og aktiveringsindsatsen er fuldt ud finansieret.

Den utilsigtede anvendelse af dagpengereglerne i forbindelse med hjemsendelse og supplerende dagpenge begrænses væsentlig. Endvidere begrænses tilgangen til dagpengesystemet, idet der indføres en oplæringsperiode på 3 måneder for deltagere i beskæftigelsesinitiativer. Oplæringsperioden tæller ikke med i relation til arbejdskravet i forbindelse med erhvervelse af dagpengere retten.