

Af tabel 2.4.1. fremgår det, at udviklingen i ministeriernes personaleforbrug fra 1986-1990 har været meget forskellig.

Det relativt store fald i personaleforbruget i de administrative ministerier kan tilskrives, at personaleforbruget i disse ministerier ikke kun er blevet reduceret gennem generelle produktivitetsbeskæringer, men også gennem afbureaukratiseringsinitiativer.

I Bolig-, Landbrugs- og Industriministeriet har der været gennemført omfattende strukturrationaliseringer, og disse ministerier udviser derfor også et relativt stort fald i personaleforbruget.

Faldet i Trafikministeriets personaleforbrug kan i høj grad tilskrives DSB, hvor der i de seneste år er gennemført betydelige rationaliseringer.

Justits- og Forsvarsministeriets personaleforbrug har været nogenlunde uændret, og det kan forklares med ønsket om at fastholde niveauet for politi- og forsvarsstyrken.

Undervisningsministeriets konstante personaleforbrug afspejler primært udviklingen på de videregående uddannelser, hvor både antallet af pladser og produktiviteten er forøget.

Udbygningen af arbejdsformidlingen og arbejdsmarkedsuddannelserne har medført en stigning i Arbejdsministeriets personaleforbrug, ligesom den generelle opprioritering af miljøet har medført en stigning i personaleforbruget i Miljøministeriet.

Den forskellige udvikling i ministeriernes personaleforbrug er et resultat af regeringens omprioriteringspolitik. Siden 1986 er det lykkedes at reducere det samlede personaleforbrug gennem generelle produktivitetsbeskæringer mv., samtidig med at der er blevet tilført mere personale til nye højt prioriterede opgaver.

Statens personaleforbrug 1991 - 1992

Det statslige personaleforbrug falder med knap 2.100 fuldtidsbeskæftigede fra 1991 - 1992.

Det nye forsvarsforlig, der afspejler den nye sikkerhedspolitiske situation, indebærer en reduktion af forsvarsstyrkerne på omkring 400 fuldtidsbeskæftigede.

Faldet i Trafikministeriets personaleforbrug kan i høj grad tilskrives rationaliseringer i DSB, hvor personaleforbruget falder med omkring 400 fuldtidsbeskæftigede i overensstemmelse med den 4-årige rammeaftale om DSB's økonomi.

På tilsvarende vis kan faldet i P&Ts personaleforbrug - ekskl. Post-Giro's omdannelse til aktieselskab - på omkring 1.100 fuldtidsbeskæftigede tilskrives rationaliseringsinitiativer.