

yde statslige og kommunale myndigheder bistand ved indsamling og vurdering af oplysninger vedrørende arbejdsmarkedsforhold.

AF's arbejde foregår under 4 hovedoverskrifter:

- Virksomhedsservice
- Service over for arbejds- og uddannelsessøgende
- Overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet
- Koordinering på det regionale arbejdsmarked

Der foretages årligt ca. 40.000 virksomhedsbesøg som led i AF's virksomhedsservice. Disse besøg er fordelt på alle brancher og virksomhedsstørrelser. AF søger til stadighed at forbedre serviceindholdet af besøgene og virksomhedskontakten generelt, gennem udvikling og kvalitetssikring af AF's produkter f.eks. uddannelsesrådgivning og bistand til virksomhedernes uddannelsesplanlægning.

AF's bistand til virksomhedernes stillingsbesættelser tager udgangspunkt i de ca. 740.000 personer, som i kortere eller længere tid berøres af ledighed samt beskæftigede personer, der er tilmeldt med henblik på jobskifte. AF har i de senere år besat knapt 90.000 ledige stillinger om året. Herudover har AF mere eller mindre direkte medvirket i en række andre stillingsbesættelser bl.a. ved jobcenter-, jobavis- og jobbutikannoncer, arrangement af møder mellem grupper af ledige og arbejdsgivere, telefoniske joblinier, jobbørs i lokalradio/TV m.v. Omfanget af formidlinger via disse aktiviteter kan ikke opgøres nøjagtigt. Endelig kan nævnes, at AF har et formidlingsmæssigt samarbejde med bl.a. Sverige.

AF's service for arbejds- og uddannelsessøgende omfatter især formidling, information og vejledning til både ledige og personer med arbejde om jobmuligheder og uddannelse, placering af langtidsledige i arbejds- eller uddannelses tilbud og vejledning om mulighederne for uddannelses- og iværksætterydelse.

Information og vejledning ydes enten individuelt, i grupper eller kollektivt. I forbindelse med ændringen af L 122 af 24. februar 1989 lov om arbejdstilbud til ledige er AF's kontaktførelse med de ledige omlagt og intensiveret. Omlægningen indebærer bl.a. at ledige nu får en grundig samtale med AF om job- og uddannelsesmuligheder efter 3 måneders sammenhængende ledighed. Med fremmødereformens iværksættelse pr. 1. december 1990 er der sket en yderligere omlægning og intensivering af det indholdsmæssige kontaktførelse i relation til de ledige.

AF søger at motivere de vejledningssøgende til at benytte forskellige former for åbne tilbud som f.eks. informationscentre, vejledningscentre, jobklubber, jobcentre, jobbutikker samt regionale uddannelses- og kursusmuligheder.

En vigtig del af AF's arbejde er overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet. Formålet er til stadighed at afdække problemområder og ubalancer med henblik på tidlig imødegåelse af problemerne. Bl.a. gennem virksomhedsbesøg får AF et bedre grundlag for analyser af udviklingen på det regionale arbejdsmarked generelt og inden for forskellige brancher.

AF søger fortsat at udvikle et bedre planlægningsgrundlag for tilrettelæggelsen af uddannelsesaktiviteter i et samarbejde med uddannelsesinstitutioner, kommuner og amtskommuner med det formål at sikre de mest hensigtsmæssige uddannelses tilbud set i forhold til arbejdsmarkedets behov og de uddannelses- og arbejdssøgendes forudsætninger og ønsker. Målet med dette planlægnings- og koordinationsarbejde er en større målrettethed i den regionale arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik. Som led i dette arbejde er der etableret regionale UTB-udvalg, som - i følge Arbejdsministeriets cirkulære af 6. juli 1989 om den regionale administration af uddannelses tilbud samt Arbejdsmarkedsstyrelsens cirkulære af