

**[Statsministeren]**

hvormed rapporten blev fremsendt til Statsministeriet, har rådet forskellige forslag til det fremtidige arbejde, og jeg vil gerne nævne nogle af de vigtigste.

Amter og kommuner har stort set ikke – tja, det må jo siges – iværksat ligestillingsarbejde i henhold til loven om ligestilling mellem mænd og kvinder, hvorefter det ellers er pålagt offentlige myndigheder at arbejde med ligestilling. Da både Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen nu har forslag og har igangsat ligestillingsarbejdet, vil det nok være hensigtsmæssigt med et samarbejde mellem amter og kommuner og de nævnte organisationer, så vi kommer videre.

Rådet omtaler tre særlig vigtige indsatsområder: Initiativer, der kan lette sammenhængen mellem arbejds- og familieliv, en vigtig ting. Ansvar for familie og børn påhviler jo både mænd og kvinder. Kvalificering af kontorfunktionærer peges der på, og der peges på flere kvindelige ledere. Jeg synes, at det vil være hensigtsmæssigt at foreslå, at Ligestillingsrådet fortsætter samarbejdet med ministerierne om alle disse tre indsatsområder.

Som omtalt af Ligestillingsrådet er der brug for, at indsatsen for ligeløn til mænd og kvinder for samme arbejde også fortsættes både inden for den offentlige sektor og inden for den private.

I forbindelse med rådets forslag til projekter inden for de særlige bevillinger til ligestillingsprojekter, som er omtalt tidligere, bad jeg rådet om, at der blev tilgodeset ønsker om undersøgelser og projekter vedrørende ligeløn. Arbejdet med dette vigtige spørgsmål er foregået både i Ligestillingsrådet og i Arbejdsministeriet, og jeg finder det vigtigt, at også arbejdsmarkedets parter og organisationer arbejder med sagen.

Med henblik på besvarelsen af forespørgslen i dag har jeg bedt de øvrige ministerier om at oplyse om planerne for deres fremtidige arbejde med ligestilling.

Det viser sig, at planerne – måske forståeligt nok – er en fortsættelse af det allerede påbegyndte arbejde som beskrevet i rapporten. Derfor henviser jeg til denne, og jeg skal kun i korte rids gengive bidragene.

Alle ministerier har fortsat ligestillingsovervejelser i forbindelse med udformning og gennemførelse af personalepolitikker. Der gives

udtryk for en positiv holdning til imødekomme af ønsker om deltid og flekstid, kort sagt fleksibel arbejdstid.

Der er også en positiv holdning til efteruddannelse af kontorfunktionærer og til at få flere kvinder i udvalg og råd, det vil sige områder, hvor et fortsat samarbejde med Ligestillingsrådet vil være gavnligt og anbefalelsesværdigt.

I nogle institutioner, bl.a. Finansministeriet og Miljøministeriet, man kan også nævne DSB og P & T, er der planer om initiativer for at få flere kvindelige ansøgere frem, når stillinger skal besættes, herunder lederstillinger.

Der er nedsat et ligestillingsudvalg under Centralrådet for Statens Samarbejdsudvalg, og dette udvalg er i færd med at udarbejde planer for uddannelse af samarbejdsudvalgsmedlemmer i hele ligestillingsproblematikken.

Visse ministerier, f.eks. Arbejdsministeriet og Undervisningsministeriet, har vigtigt ligestillingsmæssigt arbejde inden for selve forretningsområdet.

De væsentlige problemer inden for Arbejdsministeriet er og har været den manglende ligeløn og kvinders arbejdsløshed, som jo meget ofte er forårsaget af ringere uddannelsesmæssig baggrund.

Inden for Arbejdsformidlingen arbejdes der derfor på at nedbryde de traditionsbestemte holdninger og i stedet lægge større vægt på kvalifikationer til jobbene, og der udvikles værktøjer dertil – det er ord som jobprofiler, personprofiler, kvalifikationsprofiler og meget mere, man her taler om – som skal bidrage til at nedtone kønnets betydning ved ansættelser.

I arbejdsmarkedsuddannelserne vil forsøgene med etårige kurser for kvinder blive vurderet, ligesom vejledningsindsatsen vil blive styrket, herunder indsatsen over for kvinder, og uddannelsestilbudene vil blive tilrettelagt, så kvinder tilgodeses.

Det overvejes, hvorledes ligeløn kan gennemføres for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, og arbejdsministeren har opfordret arbejdsmarkedets parter til at inddrage spørgsmålet ved overenskomstforhandlingerne her i foråret.

I Undervisningsministeriet arbejdes der med ligestillingsspørgsmål i studievejledninger, og der arbejdes på at etablere ligestillingsstatistik i de enkelte videregående uddannelser. Ministeriet vil have for øje, at der kommer flere kvindelige medlemmer i forskningsrådene.