

[Grethe Fenger Møller]

menter ind, som vi har her i dagens debat, til at fortsætte det. Det er vigtigt, når vi kører videre, at vi prøver på at udvikle konkrete mål, og det tror jeg må blive en af de store opgaver for ministerierne i de kommende år, og det er jo med i det dagsordensforslag, som er blevet fremsat.

Den fase er nu kommet, hvor man har indstillet bevidstheden på, at der skal arbejdes i ligestillingsbaner, og så kan vi godt begynde at opstille nogle mål. Det mener jeg er afgørende, at vi får gjort det.

Så det er meget beklageligt, at amter og kommuner ikke har fået iværksat fremme af ligestillingen i samme omfang, som man har inden for staten. Det er en af de ting, man må tage fat på, hvordan man kan få amterne og kommunerne inddraget i væsentligt omfang.

Afslutningsvis vil jeg sige, at processen er i gang. Vi har kaldt den »Godt begyndt«. Det mindede mig lidt i morges om den tyske stilebog, jeg havde som barn, hvor det hed: Godt begyndt er halvt fuldendt. Vi vil godt sørge for, at det bliver helt fuldendt, og derfor er jeg glad for, at der i Folketinget synes at være et bredt flertal for, at man arbejder videre med ligestillingsprocessen.

### Hanne Severinsen (V):

Indledningsvis vil jeg gerne takke statsministeren for redegørelsen, og jeg vil også godt benytte lejligheden til at takke Ligestillingsrådet for en meget interessant rapport om arbejdet med Handlungsplan for Ligestilling.

Rapporten viser, at regeringen har arbejdet med den dagsorden, som blev vedtaget den 20. januar 1987, og som handler om at nedsætte et internationalt ligestillingsudvalg, at styrke Ligestillingsrådets ressourcer og at fortsætte ministeriernes ligestillingsarbejde.

Først det internationale ligestillingsudvalg: Det har vist sig at være nyttigt at have et koordinerende organ. Ligestilling er et aspekt, som vi fra dansk side skal inkorporere i alle mulige internationale organisationer, hvor Danmark deltager. Derfor er det vigtigt, at den ene hånd ved, hvad den anden gør, og dér føler jeg faktisk, at i og med, at vi har fået det internationale ligestillingsudvalg, er det blevet langt nemmere at overskue, fordi vi har kunnet følge, hvad Danmark har foretaget sig i de forskellige organer.

Det er foreslået i forbindelse med omstruktureringen af Udenrigsministeriet, at udvalget måske skal flytte over til det regi, fordi det i høj grad handler om det internationale.

Hvad angår styrkelse af Ligestillingsrådets ressourcer og kompetence, har statsministeren udmærket redegjort for, hvorledes Ligestillingsrådet nu afgiver udtalelser efter ligelønsloven og ligebehandlingsloven og også om, hvordan der er blevet tilført særlige midler til sikring af forskellige projekter.

Dermed er jeg nået til forespørgslen hovedemne, nemlig regeringens rapport på baggrund af de årlige rapporteringer til Ligestillingsrådet. Rapporten »Godt begyndt« har været interessant læsning, og der er for mig ingen tvivl om, at ministerierne pligt til at rapportere til Ligestillingsrådet måske ikke har skabt revolutioner – det var der vel heller ikke nogen der troede og måske ikke engang nogen der ønskede – men i hvert fald har etableret en art omtankefunktion, en slags dårlig samvittighed. Det er måske heller ikke så dårligt. Ministerierne har været nødt til at identificere problemerne og derved sætte initiativer i gang til at gøre noget ved dem.

Derfor kan vi også i Venstre gå ind for, at den rapportering foreløbig fortsætter, eftersom vi også er enige i det underforståede i overskriften »Godt begyndt«: at det er halvt fuldendt og ikke helt fuldendt.

Ligestillingsrådet har på baggrund af rapporterne identificeret 3 punkter af særlig interesse, hvor vi i Venstre så afgjort prioriterer det første – initiativer, der fremmer muligheden for at kombinere familie og arbejde – højest.

Vi anerkender imidlertid også, at det er vigtigt at komme med initiativer til yderligere kvalificering af kontorfunktionærerne. Med indførelse af edb-teknik er mange kontorfunktioner blevet overflødiggjort. Det har til gengæld betydet, at det ikke er gået, som man frygtede, nemlig at en hel del er blevet overflødiggjort. Det har heldigvis de steder, hvor der har været en fornuftig efteruddannelse, faktisk betydet, at en hel del kontorfunktionærer har fået mere spændende og mere kreativt arbejde. Derfor er kvalificering af kontorfunktionærer en vigtig del af ligestillingen i den offentlige sektor.

Vi er også enige i, at initiativer til at rekruttere, motivere og kvalificere kvinder til at søge lederstillinger er vigtige for vores samfund. Det