

**[Arbejdsministeren]**

stillet en række spørgsmål til mig i Arbejdsmarkedsudvalget, først i et samråd og efterfølgende i en række skriftlige spørgsmål, som naturligvis vil blive besvaret. Men i anledning af det aktuelle spørgsmål kan jeg svare følgende:

At Arbejdsmarkedsstyrelsen over for mig har oplyst, at styrelsen efter drøftelse med arbejdsformidlingens regionschefer har udarbejdet en plan for AF's personaletilpasning i 1991, som sikrer en overholdelse af arbejdsformidlingens bevillinger i 1991 og en stabil personaleudvikling for arbejdsformidlingen i 1992. Planen indebærer en reduktion på landsplan af arbejdsformidlingens personale på ca. 150 medarbejdere og forudsætter afskedigelse inden udgangen af april måned af ca. 30 medarbejdere.

Det forudsættes i planen, at den resterende del af den nødvendige personalereduktion vil kunne opnås gennem naturlig afgang og gennem anvendelse af rammeaftalen af 10. april 1991 om fratrædelsesordninger for ældre medarbejdere.

**Jan Petersen (S):**

Nu fremgår det af ministerens besvarelse, at der skal ske en reduktion på 150 medarbejdere, hvoraf ca. 30 skal ske i form af direkte afskedigelser.

Jeg vil gerne følge svaret op ved at spørge, hvorledes de resterende 120 medarbejdere fordeles sig på henholdsvis frivillig afgang og naturlig afgang.

**Kaj Poulsen (S):**

Jeg vil gerne stille det tillægsspørgsmål til ministeren, hvorledes reduktionen både i år og sidste år passer ind i den aftale, regeringen har med Socialdemokratiet om arbejdsmarkeds- og uddannelsesstilbud, hvori der indgår ressourcer til arbejdsformidlingen med udgangspunkt i 1989.

**Ole Vagn Christensen (S):**

Jeg vil gerne gøre hr. Jan Petersens spørgsmål om de lovmæssige rettigheder for de ledige til mit: Hvordan ser det ud med det? Vi forstod, at der rundt omkring havde været diskussioner mellem Arbejdsmarkedsstyrelsen og de forskellige regionschefer om overholdelse af de bevillinger, der var afsat på finansloven. Men har spørgsmålet om de lediges lovmæssige rettigheder også været oppe til drøftelse?

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Vedrørende forpligtelserne i henhold til ATB/UTB-forliget fra december måned 1988 er hr. Kaj Poulsen sikkert bekendt med, at der i samme ombæring blev aftalt en ekstrabevilling til AF-systemet på, jeg tror, det var 47 mio. kr. i 1989 og i 1990, men denne toårige ekstrabevilling er jo bortfaldet her pr. 1. januar 1991, og det er min opfattelse, at de forpligtelser, vi har i henhold til forliget, kan klares inden for den beløbsramme, vi har til rådighed.

Hr. Ole Vagn Christensens spørgsmål skal der vist god vilje til at opfatte som et tillægsspørgsmål til hovedspørgsmålet, men jeg kan gentage det, jeg har sagt i Arbejdsmarkedsudvalget, nemlig at der, efter hvad Arbejdsmarkedsstyrelsen har tilkendegivet over for mig, ikke er belæg for at antage, at der vil være problemer med de lovmæssige rettigheder i 1991.

**Jan Petersen (S):**

I forlængelse af ministerens svar til hr. Kaj Poulsen vil jeg bede ministeren kommentere følgende udsagn, der er afgivet af daværende arbejdsminister Henning Dyremose den 25. oktober 1988 til Folketinget:

»Det er regeringens vurdering, at arbejdsformidlingen kan varetage de med lovrevisjonen forbundne opgaver inden for de ressourcemæssige rammer, der er afstukket i forslag til finanslov for 1989.«

Jeg skal ud fra arbejdsministerens egne oplysninger til Arbejdsmarkedsudvalget nævne, at der for regnskabsåret 1989 er afgivet 2.052 årsværk til AF.

Jeg vil desuden spørge arbejdsministeren, om det er sådan, at reduktionen på de 150 årsværk er nødvendig alene for at overholde rammerne for 1991, eller der er tale om en forberedelse af finanslovforhandlingerne for 1992. Det fremgår tydeligt af brevet til regionscheferne, at det er en tilpasning til 1992, der søges tilvejebragt.

**Kaj Poulsen (S):**

Jeg vil gerne på baggrund af den tekst, hr. Jan Petersen læste op, opfordre ministeren til nu at gå hjem i ministeriet og se i forhandlingspapirerne, for i præcis den samme tekst fremgår det af et mødereferat – for øvrigt det eneste, der blev skrevet under forhandlingerne om ATB/UTB – hvilke retningslinjer, man skulle arbejde