

**[Finansministeren]**

at foreslå visse moderniseringer og tilpasninger i den gældende tjenestemandsløvgivning.

Om de enkelte lovforslag vil jeg særligt fremhæve følgende:

*Tjenestemandsløven*

Den forudsætning, der bl.a. ligger til grund for de nugældende regler om ydelse af rådighedsløn i tre år, om, at der alene ville blive tale om sjældne undtagelsestilfælde, har vist sig ikke at holde. Samtidig er overenskomstansættelse blevet mere almindelig i det offentlige, således at det ikke er ualmindeligt, at en tjenestemand, der er afskediget med rådighedsløn, har mulighed for at få ansættelse på andre vilkår i det offentlige. Lovforslaget tilsigter at tilvejebringe hjemmel til, at det i sådanne tilfælde bliver muligt midlertidigt at afbryde udbetalingen af rådighedsløn helt eller delvis.

En tilsvarende mulighed for midlertidig afbrydelse af udbetalingen af rådighedsløn foreslås tilvejebragt for de tilfælde, hvor en tjenestemand i forbindelse med en opgaveomlægning følger med sit arbejdsområde over i den nye virksomhed.

Endvidere må det anses for hensigtsmæssigt, at rådighedsløn falder væk, når personen fylder 67 år, idet det generelt må antages, at tjenestemænd i den alder ikke vil kunne omplaceres til en passende stilling og derfor ikke opfylder de generelle betingelser for at kunne få rådighedsløn.

Da enkelte tjenestemænd kan have en berettiget forventning om, at kravet på rådighedsløn vil blive aktualiseret, foreslås der en overgangsperiode på 3 år for iværksættelse af forannevnte bestemmelser.

*Tjenestemandspensionsloven*

Som led i aftaleresultatet pr. 1. april 1991 foreslås det med en overgangsbestemmelse, at børnepension og børnepensionstillæg ydes indtil det 21. år uden mulighed for forlængelse.

Som følge af, at der fra 1. januar 1991 kun er én sats for folkepensionens grundbeløb, foreslås det, at der også for samordningsfradraget anvendes én sats. Det foreslås derfor, at den lavere samordningsfradragssats for samgifte anvendes også for enlige, der hermed vil få en forbedring.

I tilknytning til ændringsforslagene til tjenestemandsløven om rådighedsløn foreslås det, at

der optjenes pensionsalder, selv om udbetalingen af rådighedsløn standses helt eller delvis.

*Tjenestemandsløvgivningen i Grønland*

Sondringen mellem hjemmehørende og ikkehjemmehørende tjenestemænd foreslås afskaffet, bl.a. henset til, at denne sondring er afskaffet i landstingsloven om Grønlands hjemmestyres og de grønlandske kommuners tjenestemænd i Grønland, der trådte i kraft den 1. april 1991.

Endvidere bringes lovgivningen for statens tjenestemænd i Grønland ifølge lovforslaget i overensstemmelse med de ændringer, der er foretaget i den danske tjenestemandsløvgivning, herunder vedrørende etablering af en tjenestemandsråd i Grønland med tilsvarende kompetence som Tjenestemandsrådet i Danmark.

Samtidig foreslås gennemført de bestemmelser om rådighedsløn, som foreslås i den danske tjenestemandsløvslov. Dog er bestemmelsen om ophør af rådighedsløn ved det 67. år ikke medtaget, da den pligtige afgangsalder i Grønland er 65 år.

Samtlige lovforslag har været forhandlet med kommunale lønorganer og de forhandlingsberettigede centralorganisationer, forslagene vedrørende Grønland tillige med Grønlands hjemmestyre.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslagene og bemærkningerne hertil, skal jeg anmode Folketinget om hurtig og velvillig behandling af lovforslagene.

Den første sag på dagsordenen var:

*1) Spørgsmål til ministre:*

Spm. nr. S 534

1) Til *arbejdsministeren* af:

**Poul Erik Dyrlund (S):**

»Vil ministeren oplyse, hvornår ministeren agter at underskrive bekendtgørelse om byggepladser og lignende arbejdssteders indretning?«

**Poul Erik Dyrlund (S):**

Spørgsmålet er stillet med baggrund i, at man for ca. 3 år siden i Branchesikkerhedsrådet inden for anlægs- og byggebranchen blev enig om