

## [LIII Gyldenkilde]

»Vil ministeren oplyse, om der er lovhjemmel til at afslå udbetaling af sygedagpenge til en person, der ikke er arbejdsløshedsforsikret, men bliver syg, mens vedkommende går på et kursus efter lov om arbejdsmarkedsuddannelse, hvortil der ydes kursusgodtgørelse, og i givet fald oplyse, hvilken hjemmel der findes?«

## Begrundelse

Ovenstående spørgsmål stilles på baggrund af en konkret sag, hvor en person bliver syg og ikke kan få sygedagpenge, for det første begrundet med, at hun modtager en kursusgodtgørelse (ikke for de dage, hun er syg), for det andet med, at hun ikke opfylder beskæftigelseskravet på 13 uger før sygdommens indtræden.

Sagen er ret principiel, fordi manglende beskæftigelse til opfyldelse af kravet skyldes sygdom på et tidligere tidspunkt, hvortil der er ydet sygedagpenge.

Der vil jo blive et kæmpe problem, såfremt sygedagpenge fremover ikke vil kunne bevilges, fordi en person er tilmeldt et arbejdsmarkedskursus.

Svar (30/4 91):

**Socialministeren** (Else Winther Andersen):

I begrundelsen for spørgsmålet har spørgeren henvist til en konkret sag, hvor en person bliver syg og ikke kan få sygedagpenge, for det første begrundet med, at den pågældende modtager en kursusgodtgørelse (ikke for de dage, hvor den pågældende er syg), for det andet med, at den pågældende ikke opfylder beskæftigelseskravet på 13 uger før sygdommens indtræden.

Spørgeren har endvidere oplyst, at sagen er ret principiel, fordi manglende beskæftigelse til opfyldelse af kravet skyldes sygdom på et tidligere tidspunkt, hvortil der er ydet sygedagpenge.

Efter § 4 i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel har en lønmodtager ret til dagpenge fra bopælskommunen i tilfælde af sygdom, hvis den pågældende har været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer. Derudover er der ret til dagpenge, hvis lønmodtageren ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge,

uddannelses- eller iværksætterydelse eller kursusgodtgørelse ydet som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, såfremt fraværet på grund af sygdom ikke fandt sted eller vedkommende inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.

Betingelsen om 13 ugers tilknytning til arbejdsmarkedet anses for opfyldt, hvis den pågældende har været i ansættelse, har modtaget sygedagpenge eller arbejdsløshedsdagpenge i hele 13-ugers-perioden, har afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse eller har modtaget godtgørelse i opsigelsesperioden fra Lønmodtagernes Garantifond på grund af arbejdsgiverens konkurs.

En sygeperiode, hvor der er ydet sygedagpenge, medregnes således i opgørelsen af 13-ugers-kravet.

Perioder, hvor der er ydet kursusgodtgørelse som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, indgår ligeledes i opgørelsen af, om beskæftigelseskravet på 13 uger er opfyldt, jf. ovenfor. Perioder med kursusgodtgørelse, der ikke er ydet som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, medregnes kun i 13-ugers-kravet, hvis lønmodtageren også i kursusperioden er i ansættelse.

Det er derfor rigtigt, at der ikke er ret til sygedagpenge til en person, der ikke er arbejdsløshedsforsikret, når den pågældende bliver sygemeldt på et kursus, hvor der indtil sygdommens indtræden er ydet kursusgodtgørelse, der ikke er ydet som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge.

**Spm. nr. S 489**

Til *industriministeren* (23/4 91) af:

**Kirsten Jacobsen** (FP):

»Vil ministeren redegøre for Finanstilsynets ressourcer, således at Finanstilsynets forskellige kontrolopgaver belyses hver for sig i ressourcemæssig henseende, og oplyse, hvad ministeren agter at gøre, for at ekspeditionstiden i Finanstilsynet bliver nedbragt?«

Begrundelse

Den helt uacceptable ekspeditionstid i Finanstilsynet må nedbringes. Mange overbelåningsager er indbragt af Boligudvalget for næsten et år siden, men endnu ikke afgjort. Det be-