

[Glønborg]

dermed vil være med til at øge arbejdsløsheden på lang sigt.

Kristeligt Folkeparti har fremsat et underændringsforslag, som man skal stemme om om lidt, og det vil jeg godt lige komme med nogle argumenter for. Jeg tror, at vi alle er optaget af at prøve at modvirke nødvendige hjemsendelser. Derfor er vi med fuldt overlæg og med glæde gået ind i et arbejde for at prøve at tilskynde virksomhederne til at lade være med at lave hjemsendelser. Det var vi inde på for et par år siden, og nu her i sommer skulle så den overgangsordning, vi dengang lavede, løbe ud.

Nu har man så strakt den overgangsordning, og et par af ordførerne har ment, at det imødekom det ønske, som Kristeligt Folkeparti havde, og den hensigt, som Kristeligt Folkeparti har med underændringsforslaget. Jeg vil gerne sige, at det er en misforståelse. Det underændringsforslag, vi har fremsat, går ud på at skabe retfærdighed for de brancher og de virksomheder, som har et handicap i forhold til andre, nemlig det, at de ikke selv er i stand til at tilrettelægge og indrette deres virksomhed sådan, at de kan undgå hjemsendelserne, fordi de er afhængige af nogle faktorer, som de ingen indflydelse har på og efter sagens natur ikke kan have indflydelse på.

De håndværk, som arbejder udendørs, kan jo ikke lave om på vejret. Derfor er de i den situation, at de somme tider ganske naturligt må have hjemsendelser. Jeg gør opmærksom på den del af fiskeindustrien, som alene arbejder med fersk fisk. De kan ikke gøre noget ved, at fisketilførslerne kommer meget uregelmæssigt. Man kan nu engang ikke lave overenskomst med fiskene om, at de skal gå i garnene i en pænt aftalt takt, sådan at man kan tilrettelægge sin virksomheds drift efter dette. Lossekompanierne, som skal sørge for at losse de både, der kommer ind, kan jo ikke undgå hjemsendelser.

For disse virksomheder kan man ikke forlange, at de skal lave tilrettelæggelse i samme grad som de virksomheder, der arbejder med jern og stål og andre ting, man kan lægge på hylde. De har et handicap, og derfor er metoden, man skal bruge, naturligvis den samme, som man bruger i idræt over for den, som har et handicap: Den, som har et handicap, giver man på forhånd lidt goodwill, han eller hun får lov til at starte lidt tidligere eller får en lidt kortere di-

stance. Altså disse virksomheder skal, hvis det skal være retfærdigt, have tildelt et passende antal gratis hjemsendelsesdage først, så har man imødekommet deres handicap, så de bliver retfærdigt behandlet i forhold til de andre. Det, man har gjort med overgangsordningerne, er jo, at man har sagt til nogle virksomheder, at der altså er nogle dage, og dem skal I lige over, og når I så er ovre dem og har betalt for dem, kan I i øvrigt ellers opføre jer, som det passer jer, så længe overgangsordningen varer. Men den hører jo også op engang, og jeg går ikke ud fra, at vi én gang til skal forlænge den.

Så de ordførere, der mener at have imødekommet ønsket om at skabe retfærdighed på disse virksomheder, har altså misforstået sagen. Derfor appellerer jeg endnu en gang til, at man vil være retfærdig over for de virksomheder, og det kunne man blive ved at stemme for Kristeligt Folkepartis underændringsforslag.

Ole Vagn Christensen (S):

På baggrund af den politiske aftale støtter Socialdemokratiet naturligvis dette lovforslag med de af flertallet tiltrådte ændringsforslag.

I Socialdemokratiet lægger vi vægt på de resultater, der er kommet med gennem ændringsforslagene, samt de urimeligheder over for lønmodtagerne, der er fjernet, siden lovforslaget blev fremsat. Lad mig her gøre opmærksom på de skærpede arbejdskrav.

Det bedste for os alle ville naturligvis være, hvis passive udbetalinger via dagpengesystemet blev ændret gennem en stigende beskæftigelse. Det kan vi ikke sikre med dette lovforslag. Socialdemokratiet vil fortsat presse på for en aktiv beskæftigelsespolitik.

Hvad sker der så med vedtagelsen af lovforslaget? Ja, der sker en tiltrængt udvidelse af uddannelsesmulighederne specielt for arbejdsmarkedsuddannelserne. Finansieringen har vi fundet gennem ændringerne i dagpengesystemet, som stopper den utilsigtede brug af reglerne. Én ting skal også slås fast: Vi fastholder det solidariske princip i dagpengesystemet.

Endvidere har vi med ændringsforslagene sikret en forøgelse af arbejdsformidlingens ressourcer, således at der fra nu startes en udvidelse af personaleforbruget til 1.733 årsværk, og at denne bemanning fastholdes i årene 1992 og 1993.