

[Skatteministeren]

Der er godkendt 20 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1989. Til sammenligning kan det oplyses, at godkendte ordninger efter ansøgninger indsendt i 1987 og 1988 udgjorde henholdsvis 6 og 10.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1989 kan oplyses følgende:

Ordning 1.

Et moderselskab har i 1989 udloddet nyudstedte fondsaktier til samtlige medarbejdere i moderselskabet og dets 100 pct. ejede datterselskab.

Hver af de udlovningsberettigede medarbejdere, 200 i alt, har modtaget aktier svarende til en kursværdi på 5.100 kr.

Ordning 2.

Et selskab har i 1988 udloddet og vil også i 1989 udlodde nyudstedte fondsaktier til dets medarbejdere. Elever deltager dog ikke i ordningen.

Aktiepuljen fordeles ligeligt mellem de udlovningsberettigede medarbejdere.

I 1988 har ordningen omfattet alle selskabets 27 medarbejdere, der hver især har fået udloddet for nominelt 1.000 kr. aktier.

Ordning 3.

Som led i videreførelsen af en i 1987 etableret udbyttedelingsordning, jf. ordning 4 i redegørelsen til Folketinget om godkendte medarbejderaktieordninger vedrørende 1987, har et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, også i 1988 og 1989 opkøbt aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier er herefter udloddet – nu henholdsvis i 1988 og 1989 – til de enkelte medarbejdere.

Ordning 4.

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets datter- og datterdatterselskaber, herunder dets udenlandske filialer. Medarbejderaktierne, der svarer til et nominelt beløb på i alt 4.417.400 kr., tildeles efter en graderet skala inden for et nominelt beløb mellem 440 og 4.100 kr. til den enkelte medarbejder.

Ordningen omfatter alle koncernens medarbejdere, der er ansat før den 8. december 1988, i alt 5.730 medarbejdere.

Ordning 5.

Et selskab vil i forbindelse med en i 1989 påtænkt kapitaludvidelse udlodde en del af de nyudstedte aktier, nominelt 12.000 kr., til de af selskabets medarbejdere – bortset fra hovedaktionæren – som har været ansat i selskabet i mindst 3 år.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Halvtidsansatte modtager dog kun halve andele.

Ordningen omfatter 6 af selskabets 7 medarbejdere.

Ordning 6.

Et selskab agter i forbindelse med en i 1989 påtænkt kapitaludvidelse at udlodde nyudstedte aktier til dets medarbejdere.

Ordningen skal omfatte de af selskabets medarbejdere, der har en anciennitet i selskabet på mindst et år, og som har en arbejdsuge på mere end 19 timer, dog ikke elever og ansatte i uddannelseslignende stillinger.

Ordningen skal endvidere omfatte medarbejdere, der på udlodningstidspunktet midlertidigt opholder sig i udlandet efter særlig aftale med selskabet, og som på udsendelsestidspunktet har en anciennitet i selskabet på mindst 1 år.

De udlovningsberettigede medarbejdere, i alt ca. 1.050, vil få tilbud om udlodning af aktier svarende til 2 pct. af deres årsløn (beregnet som 12 gange den aftalte månedsløn i januar 1989), dog mindst til en kursværdi på 1.500 kr. og højst til en kursværdi på 6.000 kr.

Hvis selskabets overskud nødvendiggør en begrænsning af kapitaludvidelsen, forbeholdes der ret til en generel reduktion i beløbene. Udlodning til en kursværdi på 1.500 kr. vil dog fortsat være et minimum. Hvis yderligere reduktion er nødvendig, udgår de medarbejdere, der har lavest anciennitet.

Tilladelsen gælder alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 7.

Et selskab vil årligt, første gang i 1989, udlodde udbytteandele i form af A-aktier til de medarbejdere, som ved et regnskabs afslutning har mindst 1 års uafbrudt anciennitet i selskabet.

Udlodning af årlige udbytteandele vil dog være betinget af, at der udbetales udbytte til aktionærerne.