

[Skatteministeren]

Det beløb, der stilles til rådighed som udbytteandele til medarbejderne, fastsættes i givet fald som en procentvis andel af udbyttet til aktionærerne. Beløbet, der for 1989 er fastsat til 2.880.000 kr., svarer til en nominel aktiepost på 64.000 kr.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Deltidsansatte får dog kun tilbud om andele, der procentvis svarer til den for dem på generalforsamlingsdagen gældende arbejdstid.

De i 1989 udloddede aktier vil for hver udbytteberettiget heltidsansat medarbejder udgøre nominelt 800 kr.

Ordningen omfatter 785 ansatte.

Tilladelsen er kun givet for indkomståret 1989.

Ordning 8.

Et selskab vil i 1989 udlodde aktier til de af dets medarbejdere, der har været ansat i mindst 20 timer pr. uge i hele selskabets regnskabsår 1988/89. De udloddede aktier vil have en kursværdi på ca. 6.000 kr.

Udstedelse af medarbejderaktier vil ske ved en kapitalforhøjelse på selskabets ordinære generalforsamling den 1. november 1989. Medarbejderaktierne vil oppebære fuldt udbytte for regnskabsåret 1989/90.

Ordningen omfatter for tiden 100 medarbejdere.

Ordning 9.

Et moderselskab vil i 1989 udlodde udbytteandele i form af nyudstedte aktier til medarbejderne i moder- og datterselskabet.

Medarbejderaktierne tilvejebringes ved en kapitaludvidelse (nyemission).

Ordningen skal omfatte alle medarbejdere, der på udlodningstidspunktet har haft fuld- eller deltidsbeskæftigelse i moder- og/eller datterselskabet i mindst et år. Ca. 1.250 medarbejdere vil være omfattet af ordningen.

Medarbejderaktierne udloddes efter en graderet skala, dog således at den enkelte medarbejder højst kan modtage aktier til en kursværdi på 6.000 kr.

Deltidsansatte vil dog kun få udloddet $\frac{2}{3}$ af den for fuldtidsansatte maksimale kursværdi.

Ordning 10.

Som led i etableringen af en løbende puljeordning vil et selskab til samtlige sine medarbejdere årligt udlodde aktier af egen beholdning, første gang i 1989.

Det bemærkes, at ordningen både omfatter 1989 og 1990.

Baggrunden for medarbejderaktieordningen er, at selskabets medarbejdere ikke ønsker at være repræsenteret i selskabets bestyrelse.

Selskabet har derfor stillet bestyrelseshonoraret til medarbejdernes rådighed, således at et beløb på 82.000 kr. hvert år indskydes i en pulje på en spærret konto i selskabet.

Af denne pulje har selskabet i 1989 købt nominelt 200 kr. aktier af egen beholdning til hver af de udlodningsberettigede, i alt 38 medarbejdere.

For så vidt angår 1990 vil indeståendet på den spærrede konto efter den 1. april 1990 blive ombyttet med egne aktier, i den udstrækning dette er muligt. Aktierne vil herefter blive udloddet til de på udlodningstidspunktet udlodningsberettigede medarbejdere.

Tilladelsen er kun givet for indkomståret 1989.

Ordning 11.

Et selskab vil i 1989 til sine medarbejdere udlodde for indtil nominelt 40.000 kr. aktier af sin egen beholdning.

Ordningen omfatter alle ansatte med mindst 1 års anciennitet i selskabet, og som har mindst 20 timers ugentlig beskæftigelse. Ordningen omfatter dog ikke lærlinge og elever.

De udbytteberettigede medarbejdere kan højst få udloddet for nominelt 2.000 kr. aktier og mindst for nominelt 200 kr.

I tilfælde af udlodning ud over det fastsatte maksimum på 40.000 kr. aktier reduceres de udloddede beløb forholdsmæssigt; dog foretages ingen reduktion for ansatte, der har modtaget aktier for indtil nominelt 800 kr. Hvis ikke alle nominelt 40.000 kr. aktier udloddes, vil de overskydende aktier gå tilbage til selskabet.

Ordning 12.

Et i udlandet hjemmehørende selskab agter i 1989 at udlodde en aktie med en nominel værdi af s.fr. 350 af dets egen beholdning til hver af selskabets ansatte i hele verden, der har mindst 1 års anciennitet i selskabet, og som anvender mindst 50 pct. af normal arbejdstid som ansat i selskabet.