

[Skatteministeren]

Udbytteberettigede medarbejdere, der er udstationeret, modtager en navneaktie, medens lokalt ansatte modtager en ihændehaveraktie. Ordningen omfatter 24 medarbejdere med bopæl i Danmark.

Godkendelsen gælder alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 13.

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, udlodder et holdingselskab i 1989 nominelt 300 kr. af egne aktier til hver medarbejder i holdingselskabet og dettes 4 datterselskaber.

Ordningen omfatter alle medarbejdere, som har en arbejdstid på mere end 15 timer ugentlig, i alt ca. 5.000.

Godkendelsen omfatter alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 14.

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, udlodder et moderselskab i 1989 medarbejderaktier til de ansatte i moderselskabet og dettes danske selskaber, der direkte eller indirekte er 100 pct. ejet af moderselskabet.

Udlodningsordningen gennemføres ved en forhøjelse af selskabets aktiekapital med nominelt 700.000 kr. aktier (emission).

Ordningen omfatter medarbejdere, der har været ansat i koncernen i mindst 2 år.

Hver af de udbytteberettigede medarbejdere vil højst få udloddet nominelt 500 kr. aktier til en kursværdi på maksimalt 6.000 kr. Deltidsansattes udlodning gradueres efter arbejdsindsatsen.

Aktierne fra emissionen vil hovedsagelig blive anvendt til udlodning af medarbejderaktier. Såfremt emissionen ikke er tilstrækkelig, suppleres med aktier fra selskabets egenbeholdning. Der kan således ikke forekomme overtegning.

Ordning 15.

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til de af selskabets fastansatte medarbejdere, der har mere end 10 timers ugentlig beskæftigelse, i alt ca. 58 medarbejdere.

Aktieposten udloddes efter et fordelingsprincip, således at ledende medarbejdere mod-

tager aktier svarende til en kursværdi på 1.410 kr., medens selskabets øvrige ansatte modtager aktier svarende til en kursværdi på 380 kr.

En tilsvarende ordning er godkendt for 1988, jf. ordning 5 i redegørelsen til Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1988.

Ordning 16.

Et udenlandsk moderselskab udlodder i 1989 og 1990 udbyttandele i form af egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen omfatter medarbejdere med mindst 2 års anciennitet, som har en arbejdstid på mindst 20 timer ugentlig.

Hver udbytteberettiget medarbejder modtager aktier svarende til en bestemt procentdel af lønindkomsten i det foregående kalenderår, dog højst til en børskursværdi på 6.000 kr.

Godkendelsen gælder alene medarbejdere, som er skattepligtige her til landet.

Ordningen er et led i videreførelsen af den i 1988 etablerede medarbejderaktieordning, jf. ordning 7 i redegørelsen til Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1988.

Ordning 17.

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til selskabets fastansatte medarbejdere, i alt 31.

Fuldtidsansatte medarbejdere modtager hver aktier svarende til en kursværdi på 6.000 kr., medens 2 elever hver får tildelt aktier svarende til en kursværdi på 3.000 kr.

Ordning 18.

Et selskab udlodder i 1989 overskudsandele i form af egne aktier til de af selskabets fuldtidsansatte, som har en anciennitet i selskabet på 2 år eller mere.

Overskudsandelen, der svarer til nominelt 40.000 kr. B-aktier, deles lige mellem de udbytteberettigede medarbejdere. Medarbejdere med en anciennitet under 5 år deltager dog i overskudsandelen med 150 pct.s vægt og medarbejdere med over 5 års anciennitet med over 200 pct.s vægt.

Overskudsandelen udbetales efter medarbejderens valg enten kontant eller i form af B-aktier i selskabet.

De medarbejdere, der vælger at få udbetalt deres overskudsandel i form af aktier, kan højst