

[Poul Erik Dyrlund]

### Begrundelse

Der dukker nu konkrete eksempler op på, at danske lønmodtagere efter at have været udsendt til arbejde i et andet EF-land vender hjem og konstaterer, at de har fortabt alle rettigheder i forhold til arbejdsløshedslovgivningen.

*Svar (24/6 91):*

#### Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Der er tale om forhold, der er reguleret i EF-forordning nr. 1408/71 om anvendelse af de sociale sikringsordninger på arbejdstagere, selvstændige erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet, samt EF-forordning nr. 574/72 om regler til gennemførelse af forordning nr. 1408/71. Efter forordningens bestemmelser kan en udsendt arbejdstager forblive under dansk lovgivning i op til 3 år, hvis vedkommende danske myndighed giver tilladelse hertil. Da der er tale om en fælles stillingtagen omfattende samtlige sociale sikringsordninger, skal tilladelsen gives af Socialministeriet. For så vidt angår administrationen af forordningens bestemmelser skal jeg derfor henvise til redegørelsen i socialministerens besvarelse af spørgsmål nr. S 643 af 12. juni 1991 fra Poul Erik Dyrlund (S).

På baggrund af et møde mellem Specialarbejdernes Arbejdsløshedskasse, Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen og Socialministeriet samt en række efterfølgende drøftelser mellem Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen og Socialministeriet blev der medio april i år indført en ny procedure, som betyder, at forsikringsforholdene efterfølgende kan bringes i orden for langt de fleste udsendte arbejdstagere. Denne procedure vil givet medvirke til at hindre, at der opstår problemer fremover.

Det kan i den forbindelse oplyses, at der, efter at den nye procedure blev sat i værk, har været i alt 7 henvendelser til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, og at arbejdsløshedsforsikringsforholdene efterfølgende har kunnet bringes i orden i samtlige 7 tilfælde.

Jeg lægger naturligvis stor vægt på, at medlemmer af danske arbejdsløshedskasser, der udsendes til arbejde i et andet EF-land, ikke får dagpengemæssige problemer som følge af udsendelsen.

Sådanne problemer ville imidlertid formentlig slet ikke opstå, hvis medlemmerne og arbejdstagerne var bedre orienterede om de regler, der gælder ved udsendelse af arbejdstagere til andre EF-lande.

Jeg mener derfor, at der nu primært er behov for at styrke informationsindsatsen over for såvel arbejdstagere som arbejdsgivere. Socialministeriet og Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen er allerede i gang med at udarbejde informationsmateriale om social sikring under udsendelse.

Det er imidlertid væsentligt, at også arbejdsløshedskasserne medvirker til at udbrede kendskabet til reglerne.

#### Spm. nr. S 645

Til *arbejdsministeren* (12/6 91) af:

**Poul Erik Dyrlund (S):**

»Agter ministeren at tage initiativ til, at lønmodtageren ikke kan miste retten til dagpenge, fordi virksomheden/arbejdsgiveren ikke overholder EF-forordning nr. 1408/71, artikel 14, stk. 1, litra A og artikel 17 (ansøgning om fritagelse for at betale sociale bidrag i et andet EF-land)?«

### Begrundelse

Lønmodtagere, der vender hjem efter at have været udsendt til arbejde i et andet EF-land, er henvist til bistandshjælp og derfor delvis sat uden for arbejdsmarkedet, og de ender i en økonomisk vanskelig situation, indtil de pågældende igen opnår rettigheder i forhold til arbejdsmarkedslovgivningen.

*Svar (24/6 91):*

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Jeg skal henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 644 af 12. juni 1991 fra Poul Erik Dyrlund (S).

#### Spm. nr. S 646

Til *sundhedsministeren* (12/6 91) af:

**Pia Kjærsgaard (FP):**

»Er det korrekt, at afdøde muslimer, der ikke ønsker at blive begravet i Danmark, kan sendes til hjemlandet betalt af den danske stat, og i bekræftende fald, hvor ofte skønnes det at have fundet sted, og hvor store er omkostningerne?«