

§ 9. Lovens bestemmelser kan ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren.

§ 10. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager eller forringe dennes arbejdsvilkår, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til orlov eller nedsat arbejdstid.

*Stk. 2.* Afskediges en lønmodtager, eller forringes dennes arbejdsvilkår i strid med stk. 1, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse.

*Stk. 3.* Godtgørelsen, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

*Stk. 4.* Såfremt afskedigelsen finder sted under fraværet eller i en periode med arbejdstidsnedsættelse, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i disse forhold.

§ 11. Loven træder i kraft den 1. april 1993.